

30/03/2011



RAPPORT ANNUEL 2010

Assemblée générale annuelle
CLD de la région de Rivière-du-Loup

TABLE DES MATIÈRES

| | | |
|---|--|----|
| ☪ | MOT DE LA PRÉSIDENTE | 1 |
| ☪ | RAPPORT D'ACTIVITÉS 2010 : | |
| | Services aux entreprises et aux promoteurs | 3 |
| | Animation et implication | 5 |
| | Promotion et prospection régionale | 9 |
| | Recherches et documentation | 10 |
| | Conclusion | 10 |
| ☪ | ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS AU 31 DÉCEMBRE 2010 | |

ANNEXES

| | | |
|---|---|--|
| ☪ | PERSONNEL DU CLD | |
| ☪ | CONSEIL D'ADMINISTRATION 2010 | |
| ☪ | LISTE DES MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL | |

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres,

Dans la continuité du mouvement économique mondial, l'année 2010 fut le début d'une transition intéressante. Effectivement, la région a subi les vagues de tout ce qui pouvait se passer au-delà de nos frontières. Malgré cela, nos entrepreneurs ont réussi à maintenir le cap et à développer une force permettant d'affronter diverses difficultés. La collaboration des différents partenaires et l'implication de nos entreprises ont permis de développer des stratégies permettant de poursuivre le développement économique.

Au cours de l'année 2010, comme pour les années précédentes, notre organisation s'est montrée très active et innovatrice. Accompagné d'un comité de travail, le CLD a participé ardemment à une démarche d'un énoncé de vision pour notre région en regard du territoire dans un horizon de 15 ans. Cette démarche nous servira d'inspiration et d'orientation dans l'élaboration des planifications et des actions sur l'ensemble des 13 communautés de la MRC de Rivière-du-Loup. De plus, son implication en continu dans divers projets lui permet d'identifier de nouvelles opportunités de développement réalistes, puisqu'ils partent de besoins bien identifiés. Par ailleurs, l'organisation des activités telles que la Foire de l'emploi, le Concours québécois en entrepreneuriat, le Colloque en gestion des ressources humaines et bien d'autres, permettent de dynamiser le milieu.

Ainsi, l'offre de service du CLD s'adapte aux besoins actuels tout en gardant un regard sur l'avenir pour le bien de nos entrepreneurs et de notre région. Nous ne pourrions y arriver sans le travail professionnel et visionnaire de notre équipe sur qui nous pouvons compter. Je profite donc de l'occasion pour remercier, comme à chaque année, l'implication des administratrices et administrateurs ainsi que l'engagement de toute l'équipe du personnel du CLD.

Merci à tous et toutes,



Jenny Pouliot, présidente

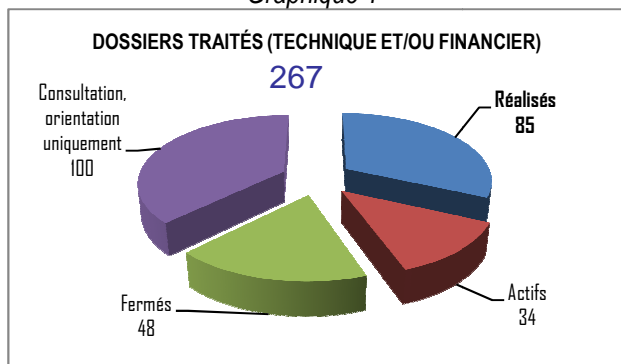
SERVICES AUX ENTREPRISES ET AUX PROMOTEURS

SERVICES-CONSEILS ET PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Les **services-conseils** offerts aux entreprises et aux promoteurs demeurent définitivement une priorité du CLD et regroupent les services suivants : analyse de faisabilité du projet, aide et conseils dans la réalisation d'un plan d'affaires, aide dans la recherche de financement, etc. De plus, par son service de suivi technique auprès des entreprises, le CLD contribue inévitablement au maintien des entreprises et des emplois.

Par ailleurs, les **programmes d'aide financière** sont une autre forme de soutien que le CLD offre une fois le projet bien planifié. L'objectif du CLD n'est pas de promouvoir strictement ses programmes, mais de faire en sorte que l'entreprise puisse bénéficier du meilleur financement répondant à ses besoins et ainsi lui permettre de se développer. À ce titre, le CLD présente les programmes d'aide financière disponibles et oriente les promoteurs. Le CLD offrait 5 programmes de financement aux entreprises en 2010, qui ont été révisés en profondeur de façon à proposer une nouvelle offre de financement dès le 1^{er} janvier 2011.

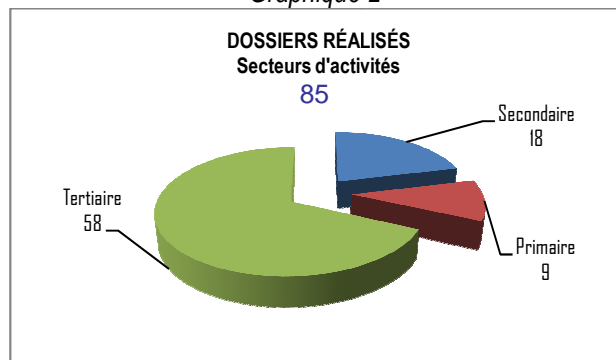
Graphique 1



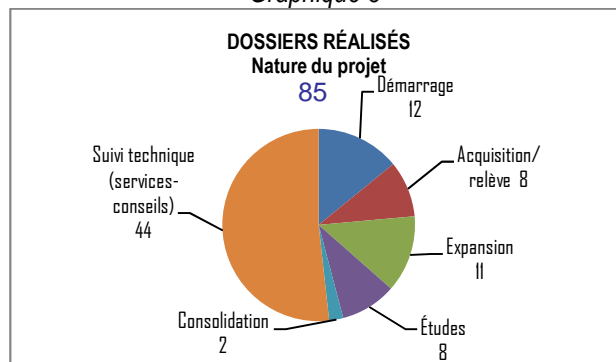
Note

Pour le suivi technique, les entreprises ayant eu à la fois un projet d'investissement et le suivi technique dans la même année sont considérées qu'une seule fois, et ainsi ne sont pas répertoriées dans les statistiques de suivi. Également, le suivi administratif n'est pas considéré dans les dossiers réalisés.

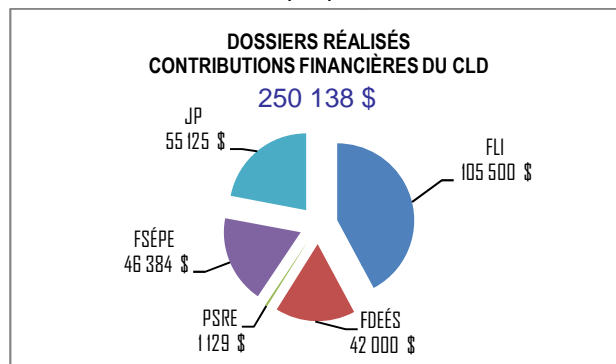
Graphique 2



Graphique 3



Graphique 4



Légende

- FDEÉS : Fonds de développement des entreprises d'économie sociale
- FLI : Fonds local d'investissement
- FSÉPE : Fonds de soutien à l'émergence de projets d'entreprises
- JP : Fonds jeunes promoteurs
- PSRE : Programme de soutien à la relève entrepreneuriale

EMPLOIS CRÉÉS : 51
EMPLOIS MAINTENUS : 279
INVESTISSEMENTS TOTAUX : 14 895 799 \$

ANALYSE POUR DES FONDS ET DES MESURES

Compte tenu de l'expertise de ses ressources professionnelles, le CLD a assuré un service d'analyse pour des fonds qui possèdent des structures autonomes et, dans la majorité de ceux-ci, occupe un poste décisionnel :

- Mesure *Soutien au travail autonome* (STA) du Centre local d'emploi (CLE). Un comité d'acceptation des projets est formé d'un représentant du CLD, du CLE et du milieu des affaires.
- SOLIDE de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Fonds d'investissement jeunesse de la MRC de Rivière-du-Loup (FIJ).
- Pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Fonds d'aide aux municipalités monoindustrielles (FAMM).
- Fonds de soutien aux territoires en difficulté (FSTD).
- CréAvenir (Desjardins).

SUPPORT AU DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

En plus de ses services-conseils et des aides financières, le CLD supporte les entreprises en leur proposant de nouveaux outils ou en organisant des activités leur permettant de se développer. Voici des interventions qui ont été réalisées cette année :

- Organisation de formations sur les logiciels comptables.
- Organisation, avec les membres de la Table des partenaires main-d'œuvre, d'un colloque en gestion des ressources humaines.
- Organisation de la Foire de l'emploi 2010 Kamouraska-Rivière-du-Loup (avec plusieurs partenaires).
- Animation du réseau des responsables en ressources humaines provenant de 15 entreprises et diffusion d'information.
- *Innovation illimitée*. Collaboration avec l'Association des manufacturiers et exportateurs du Québec pour le partage des meilleures pratiques d'affaires de deux entreprises de la région avec les membres de l'Association.
- Mise en place de Carrefour Immobilier.
www.carrefour-immobilier.com/riviere-du-loup
- Mise en place de Carrefour Capital.
www.carrefour-capital.com/riviere-du-loup
- Participation au Groupe de travail sur le financement responsable composé de 3 CLD du Québec. Préparation d'un projet-pilote.
- Organisation d'une activité d'information des programmes de Transport Québec touchant l'intermodalité et la réduction des gaz à effet de serre dans les transports.
- Organisation du Tournoi de golf annuel (avec la Chambre de commerce) permettant le réseautage des entreprises de la région.
- Refonte des aides financières incluant la préparation à l'intégration de la SOLIDE au CLD pour le 1^{er} janvier 2011.
- Transmission électronique d'informations stratégiques aux entreprises manufacturières (veille manufacturière).
- Promotion du service de mentorat d'affaires de la Chambre de commerce.
- Encouragement et accompagnement des entreprises à participer à des événements leur permettant d'obtenir une visibilité.

ANIMATION ET IMPLICATION

Les initiatives et les différentes interventions réalisées par le CLD sur le territoire viennent confirmer de nouveau la force du partenariat avec le milieu.

PROMOTION DE L'ENTREPRENEURIAT :

- Promotion du Concours québécois en entrepreneuriat et organisation, avec le comité local, de la remise des prix locaux.
- Encadrement d'étudiants en Techniques de loisirs du Cégep de Rivière-du-Loup (formation entrepreneuriale) pour l'élaboration de leur projet.
- Adhésion à Succès-relève et préparation du lancement en 2011.
- Présentations sur l'entrepreneuriat auprès d'étudiants.

PLANIFICATION :

- Participation à l'élaboration de l'énoncé de vision de la MRC.
- Poursuite de la diffusion du PALÉE 2009-2012.
- Animation et suivi des tables sectorielles : Partenaires main-d'œuvre et Immigration.
- Participation active au comité de diversification de la MRC : élaboration d'un plan de diversification et accompagnement des trois communautés visées, principalement Saint-Paul-de-la-Croix.
- Organisation, avec le CLE, d'une activité avec les partenaires du marché de l'emploi visant à partager les défis ainsi que de proposer de nouvelles stratégies. Élaboration d'un plan formé de six orientations.
- Participation à diverses consultations, entre autres, sur le projet de stratégie nationale de l'entrepreneuriat.
- Participation à la démarche de planification de la Ville de Rivière-du-Loup *The Natural Step*.
- En plus des douze portraits des communautés rurales déjà réalisés, production de celui de la Ville de Rivière-du-Loup en 2010.

SOUTIEN SPÉCIFIQUE AU MILIEU RURAL :

➤ PACTE RURAL

Au-delà de l'ensemble des interventions du CLD, réalisées par l'entremise de tous ses services qui concernent l'ensemble du territoire, voici des démarches spécifiques qui ont été réalisées avec le milieu rural en 2010 répondant au plan de travail du pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup. Le CLD est le partenaire privilégié quant à plusieurs actions prévues dans le plan de travail.

- Comité d'analyse du pacte rural
Analyse et présentation des dossiers.
- Projet pilote d'autoévaluation du développement des communautés rurales
Participation au comité de suivi d'un projet pilote Est du Québec et finalisation d'un outil d'autoévaluation. Diffusion auprès des municipalités rurales de la MRC.

- Sites Internet municipaux
Participation au comité de travail pour la mise en place de sites Internet dans les communautés rurales.
- La Fenêtre rurale
Collaboration à la planification annuelle des sujets.
- COMITÉ ANIMATION RURALE
Participation à la planification et à la gestion des agents et agentes de développement rural sur le territoire avec la Corporation de développement communautaire du KRTB, le CLSC et la SADC. Le CLD a versé 2 500 \$ à la Corporation de développement communautaire du KRTB, gestionnaire du projet, comme contribution au financement des services des agents ruraux. En 2010, pour la première fois, l'ensemble des 12 municipalités rurales de notre territoire ont accepté de participer à ce projet.

L'IMMIGRATION :

- SENSIBILISATION
 - Poursuite de la sensibilisation auprès de la population en général, des entreprises et organisations de la région par des communications, des activités et des ateliers de formation.
 - Organisation d'activités dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.
- ATTRACTION ET PROMOTION
 - Activités de promotion de la région et des emplois disponibles réalisées à Montréal auprès de personnes immigrantes nouvellement établies au Québec.
 - Réalisation d'un séjour exploratoire pour un groupe de 12 immigrants de Montréal dans le cadre de la Foire de l'emploi Kamouraska - Rivière-du-Loup 2010.
 - Soutien et animation d'ateliers lors du séjour exploratoire Place aux Jeunes auprès des participants immigrants.
 - Service d'attraction auprès de 775 candidats manifestant un intérêt à venir s'installer dans la région par le biais du courrier électronique et du service 1-877 VRAIE VIE.
 - Traitement d'environ 200 postes différents offerts par une cinquantaine d'entreprises de la MRC. Transmission d'une centaine de curriculum vitae aux entreprises de la région. Soulignons que 40 postes ont été comblés par des personnes immigrantes et 30 d'entre elles sont toujours en poste.
 - Établissement et poursuite d'alliances avec diverses organisations pour le recrutement au Québec, dont 47 à Montréal et 56 à Québec.
- ÉTABLISSEMENT ET RÉTENTION
 - En collaboration avec le Cégep, la CRÉ et le MICC, accueil et suivi des étudiants étrangers.
 - Service d'accueil et d'établissement auprès de 83 personnes immigrantes dans la MRC de Rivière-du-Loup, dont 53 travailleurs (28 résidents permanents, 21 travailleurs temporaires et 4 demandeurs de statut de réfugiés), 14 étudiants et 16 enfants. Il reste présentement 40 travailleurs dans la région, incluant notamment l'arrivée de 10 travailleurs temporaires originaires des Philippines.

- Consolidation d'une offre de cours de francisation à temps plein pour 20 personnes, en collaboration avec la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup.
- Organisation et collaboration à diverses activités pour les nouveaux arrivants.

➤ DÉVELOPPEMENT

- Support offert à 20 entreprises de la région dans le cadre de projets de recrutement de main-d'œuvre.
- Rencontre des milieux scolaires et de diverses organisations pour adapter leurs services à une clientèle immigrante et les sensibiliser aux réalités de l'immigration.

SOUTIEN AUX INFRASTRUCTURES :

➤ COMMISSION RÉGIONALE DU PORT DE GROS-CACOUNA

- ✓ Gestion et suivi des dossiers.
- ✓ Soutien technique et accompagnement dans les activités de représentation.
- ✓ Participation au Réseau des 4 ports (Gros-Cacouna, Matane, Gaspé et Baie-Comeau).
- ✓ Organisation d'une activité portant sur la présentation du Plan stratégique pour le développement de sites industrialo-portuaires dans le Saint-Laurent.

➤ ZONES ET PARCS INDUSTRIELS DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ✓ Transmission d'information concernant les trois parcs industriels du territoire et de certaines zones industrielles.

➤ CORPORATION DU MOTEL INDUSTRIEL DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ✓ Gestion courante.
- ✓ Soutien technique à la Corporation dans la mise en place de nouveaux projets.

➤ SYNERGIE DES SOUS-PRODUITS

- ✓ En partenariat avec la Ville de Rivière-du-Loup, réalisation d'une étude portant sur le potentiel de synergie des sous-produits dans la MRC de Rivière-du-Loup, dans le but de générer des gains économiques et environnementaux dans la région.

➤ SÉMÉR ET RÉSEAU D'EXPERTISE ET DE DÉVELOPPEMENT EN BIOMÉTHANISATION

- ✓ En partenariat avec la MRC de Rivière-du-Loup et la Ville de Rivière-du-Loup, soutien technique au développement de projets en méthanisation.

AUTRES IMPLICATIONS DANS DES ORGANISATIONS OU COMITÉS :

- Comité sur la conciliation famille-travail.
- Comité de promotion Ville étudiante.
- Comité « Communauté modèle de culture entrepreneuriale ».
- Comité multiresource des terres publiques intramunicipales.
- Comité de sélection volet II (MRNFP).
- Comité de suivi « Accord - Valorisation de la tourbe et des technologies agroenvironnementales ».
- Comité éolien MRC de Rivière-du-Loup.
- Comité régional du Concours québécois en entrepreneuriat.
- Comité stratégique Traverse RDL/Saint-Siméon.
- Comité du jury des Prix du patrimoine 2010.
- Comité organisateur de l'activité Pro-emploi réunissant les intervenants liés à l'emploi du Bas-Saint-Laurent.
- Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle.
- Corporation de l'aéroport de Rivière-du-Loup.
- Congrès Villes et villages en santé : Présentation portant sur « La préparation de portraits de municipalités ».
- Entreprise d'entraînement Bioglobe.
- Pôle régional en économie sociale du Bas-Saint-Laurent.
- Réseau des agentes et agents d'économie sociale des CLD du Bas-Saint-Laurent.
- Table des directeurs généraux et présidents des CLD du Bas-Saint-Laurent.

INTERVENTIONS FINANCIÈRES

Par ailleurs, le CLD a octroyé à plusieurs organisations, dans le cadre de son **Fonds d'initiatives**, des contributions pour des projets ayant un impact sur l'ensemble du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup et qui ont besoin de financement local :

- Foire de l'emploi Kamouraska-Rivière-du-Loup (CJE).
- Mentorat d'affaires (Chambre de commerce).
- Colloque en gestion des ressources humaines.
- Journée d'orientation (OTC).
- Mise en place Marché public Lafontaine.
- Groupes de discussion Foire de l'emploi.
- Parrainage Syndicat des producteurs forestiers BSL.

Finalement, le CLD, par ses commandites/dons, a été un partenaire important pour certains événements ou projets très spécifiques, tels que :

- Chrysalides de la Jeune Chambre.
- Concours québécois en entrepreneuriat local et régional.
- Gala des Prestiges de la Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Concours intercollégial de sculptures sur neige.
- Méritas du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir.
- Centraide Portage-Taché (don et commandite tournoi de golf).
- Partenariat Saveurs du Bas-Saint-Laurent.

- Consultation publique sur le transport des personnes (Comité de santé de l'Île Verte).
- Colloque Villes et villages en santé.
- Activité « À la découverte de l'agroalimentaire » (Table de concertation agroalimentaire du BSL).
- Colloque régional du FAIRE.

PROMOTION ET PROSPECTION RÉGIONALE

Plusieurs actions ont été réalisées en promotion et prospection et ont permis à la région de se positionner.

PROMOTION DU CLD :

- Cinq parutions du Feuilleton économique du CLD (papier et électronique).
- Différentes entrevues et positionnements publicitaires.
- Présence active des représentants du CLD dans les activités socioéconomiques du territoire.

PROMOTION DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP :

- Mise en œuvre d'un projet collectif d'un vidéogramme promotionnel de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Diffusion du site Internet www.riviereduloup.ca et gestion de la page facebook La Vraie Vie.
- Promotion de la région dans le cadre de la Foire nationale de l'emploi de Montréal avec la Ville de Rivière-du-Loup.
- Réalisation d'une vidéo sur Internet « Vitrine d'affaires » visant à promouvoir la MRC de Rivière-du-Loup auprès des entrepreneurs et investisseurs potentiels.
- Présentation de la région à des étudiants en géographie de l'UQAM dans le cadre du cours en développement régional.
- Collaboration avec les médias dans le cadre de cahiers spéciaux économiques.
- Collaboration en continu avec Investissement-Québec, volet prospection, et suivi de divers dossiers. Participation à une activité de promotion avec le député de Rivière-du-Loup, monsieur Jean D'Amour.

PROMOTION « MILIEU DE VIE » :

- Service d'information 1-877 VRAIE VIE.
En 2010, 52 demandes ont été traitées excluant les personnes immigrantes. De ce nombre, sept individus (12 arrivants) se sont établis dans la région. Rappelons que ce service vise à aider les personnes ayant un intérêt à s'établir dans la région. Ce service contribue à répondre à l'objectif de freiner la décroissance démographique dans la région, à aider les entreprises ayant des difficultés à recruter et à convaincre une main-d'œuvre potentielle de venir travailler dans la région. Après 8 ans d'activité, 370 demandes ont été traitées par ce service en plus des simples demandes d'information.
- Participation à l'organisation de Place aux jeunes ADOS (avec le CJE et la SADC) qui vise les élèves de 4^e secondaire à considérer leur avenir en région.
- Collaboration à l'organisation de Place aux jeunes (CJE).
- Participation à l'organisation d'un séjour exploratoire visant les 55 ans et plus.

RECHERCHES ET DOCUMENTATION

Comme à chaque année, de nombreuses recherches spécifiques et personnalisées ont été effectuées par le service de recherches et de documentation du CLD pour des clients et partenaires.

Par ailleurs, le CLD mesure annuellement l'évolution de l'emploi et de l'exportation dans le secteur manufacturier ainsi que le niveau des investissements et de l'innovation. Pour 2010, le niveau des emplois manufacturiers dans la MRC de Rivière-du-Loup s'est maintenu à 3 466. Autant d'entreprises ont participé à la création d'emplois qu'à la perte pour une différence totale de 24 emplois en moins, ce qui permet de confirmer une stabilité. Malgré un contexte économique difficile toujours présent, les entreprises de ce secteur se sont démarquées par leur dynamisme et ténacité à maintenir leurs activités et même à se développer. Leurs investissements en immobilisations et équipements sont plus importants qu'en 2009, soit plus de 20,5 M\$.

CONCLUSION

Par ses nombreuses actions, le CLD cherche à améliorer globalement les conditions socioéconomiques du territoire. Ses interventions portent donc sur l'ensemble de la chaîne entrepreneuriale ainsi que sur son environnement. Son implication dans le maintien d'un environnement propice au développement est toute aussi importante que l'aide technique ou financière qu'il apporte directement à un entrepreneur. Un développement réussi est comme une sauce où tous les ingrédients sont incorporés au bon moment. Si on les intègre trop tôt ou trop tard, le succès escompté ne sera probablement pas au rendez-vous. La planification fait donc partie de notre quotidien tout autant que l'action.

Au cours des années, le CLD a ajouté des cordes à son arc afin de mieux répondre aux besoins sur l'ensemble de son territoire. Certains pourraient se questionner sur la place que détiennent aujourd'hui les services traditionnels d'autrefois. Je vous rassure, ils sont toujours tout aussi présents mais davantage intégrés dans une stratégie globale. Comme dans n'importe quels secteurs d'activité, l'innovation est au rendez-vous. Je tiens à préciser que les fonctions de ce que nous appelions autrefois « Commissaire industriel », sont intégrées dans les tâches de la direction générale et en plus, elles sont aussi partagées avec l'ensemble de l'équipe de travail qui peut y jouer un rôle.

De plus, dans le cadre de la consultation portant sur le projet de Stratégie nationale de l'entrepreneuriat, la position des CLD du Bas-Saint-Laurent a été déposée identifiant, entre autres, le dédoublement des services de première ligne financés par le gouvernement du Québec comme piste de réflexion. Nous espérons que la Stratégie déposée par le ministre, prochainement, permettra d'augmenter l'entrepreneuriat au Québec. Les années qui vont suivre ne seront probablement pas les plus faciles financièrement. Notre financement est assuré en grande partie par le gouvernement du Québec et la MRC de Rivière-du-Loup avec ses 13 municipalités et nous sommes conscients de leurs capacités et limites financières. Des décisions seront sûrement prises, en espérant que ce soit les meilleures...



Marie-Josée Huot,
Directrice générale



ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS

Au 31 décembre 2010



PERSONNEL

DIRECTRICE GÉNÉRALE

☞ Marie-Josée Huot

CONSEILLÈRE ET CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

☞ Caroline Rioux/Maurice Pedneault

☞ Guy Dufour

☞ Guy Dumont

CONSEILLÈRE AUX ENTREPRISES (SUIVI)

☞ Régine Veilleux

☞ Robert Garon

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

☞ Darlène Caron

CHARGÉE DE PROJET À L'IMMIGRATION

☞ Odile René

ADJOINTE ADMINISTRATIVE ET AGENTE DE RECHERCHE

☞ Gaétane Larouche

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

☞ Valérie Pelletier

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2010

1 - SECTEUR PRIMAIRE (MILIEU DES AFFAIRES)

Monsieur Viateur Gagnon

☞ *Groupement forestier et agricole Taché*

2 - SECTEUR SECONDAIRE (MILIEU DES AFFAIRES)

Monsieur Jacques Bossé

☞ *Construction J.C. Bossé inc.*

3 - SECTEUR SECONDAIRE (MILIEU DES AFFAIRES)

Monsieur Gilles D'Amours

☞ *Filature de L'Isle-Verte inc.*

4 - SECTEUR TERTIAIRE (MILIEU DES AFFAIRES)

Monsieur Pierre Gendron

☞ *Raymond Chabot Grant Thornton*

5 - JEUNE ENTREPRENEUR (MILIEU DES AFFAIRES)

Madame Jenny Pouliot

☞ *Isolation M.J.*

6 - MILIEU COMMUNAUTAIRE/ÉCONOMIE SOCIALE

Madame Julie DeCourval

☞ *Centre d'action bénévole des Seigneuries inc.*

7 - INSTITUTIONNEL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Madame Doris Laliberté Kirouac

☞ *Centre de santé et services sociaux de la région de Rivière-du-Loup*

8 - INSTITUTIONNEL DE L'ÉDUCATION

Monsieur Claude Roy

☞ *Cégep de Rivière-du-Loup*

9 - CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT

COMMUNAUTAIRE DU KRTB

Madame Annie Chamass

10 - POSTE COOPTÉ

Monsieur Daniel Bérubé

☞ *Papiers White Birch - Division F.F. Soucy*

11 À 15 - MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ

Monsieur Louis-Marie Bastille

☞ *Maire de Saint-Modeste*

Monsieur Michel Lagacé

☞ *Préfet et Maire de Saint-Cyprien*

Monsieur Michel Morin

☞ *Maire de Rivière-du-Loup*

Monsieur Réal Thibault

☞ *Maire de Saint-Antoine*

Monsieur Louis Vadeboncoeur

☞ *Maire de Notre-Dame-du-Portage*

16 - PREMIÈRE NATION MALÉCITE DE VIGER

Madame Anne Archambault

Les sièges d'office sans droit de vote :

17 - DIRECTEUR DU CLE (CENTRE LOCAL D'EMPLOI)

Monsieur Dominic Bégin

18 - DIRECTRICE GÉNÉRALE DU CLD

Madame Marie-Josée Huot

Observateurs au conseil d'administration :

Monsieur Jean-François Lebel, représentant du ministère du Développement Économique, de l'Innovation et de l'Exportation (MDEIE).

Monsieur Jean D'Amour, Député provincial

MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL

PRIMAIRE

Bélanger Raynald

SUN GRO HORTICULTURE CANADA LTÉE

Castonguay Yves-Marie

FERME GEMAVY INC.

Filion Annick

UPA DU BSL SYNDICAT DE BASE (SECTION RIVIÈRE-VERTE)

Gagnon Viateur

GROUPEMENT FORESTIER ET AGRICOLE TACHÉ INC

Gaudreau Gilles

MIEL NATUREL ST-PAUL-DE-LA-CROIX INC.

Michaud Gaston

TOURBIÈRE RÉAL MICHAUD & FILS INC.

SECONDAIRE

Beaulieu Bernard

USINAGE B. BEAULIEU INC.

Berger Andrée

LES TOURBIÈRES BERGER

Bonneville Guy

LEPAGE MILLWORK

Bossé Jacques

CONSTRUCTION J.C. BOSSÉ INC.

Breton Vincent

VIANDES DU BRETON INC.

D'Amours Gilles

FILATURE DE L'ISLE-VERTE (1998) LTÉE

Dickner Claude

EXCAVATIONS BOURGOIN & DICKNER INC.

Dubé Jean-Marc

GLACES ALIBABA (LES)

Dumont Gilbert

G. & R. DUMONT INC.

Dumont Yves-Christian

MULTI QUAI

Fournier Serge

ATELIER DE SOUDURE RIVIÈRE-DU-LOUP INC.

Jean Félix

MOULAGE SOUS PRESSION AMT INC.

Lamarre Line C.

PREMIER TECH

Laprise Paul

ARMOIRES ET BOISERIES RIVIÈRE-DU-LOUP INC.

Lavoie Frédéric

PRODUITS FORESTIERS LAVOIE

Lebel Jérôme

USINAGE JÉRÔME LEBEL

Leblond Rodier

ENTREPRISES RODIER LEBLOND INC.

Lepage Jean-Pierre

BOIS J.P. LEPAGE

Lepage Louis

CENTRE DU LAMINAGE

Levesque Yves

J.S. LEVESQUE LTÉE

Paradis Jean-Yves

CONSTRUCTION JEAN-YVES PARADIS INC.

Pelletier Christian

INDUSTRIES ROTOTECK

Perreault Nancy

FABRICATIONS T.J.D. INC.

Plourde Denis

GROUPE CNP INC.

Pouliot Jenny

ISOLATION MJ

Proulx Sylvain

PAPIERS WHITE BIRCH - DIVISION F.F. SOUCY

Rioux Bertin

CONSTRUCTION GOSCOBEC INC.

Rioux Gaston

LE CULINAIRE, CENTRE DE TRANSFORM. ALIMENTAIRE

Rioux Rudel

TOURBES NIROM PEAT MOSS INC. (LES)

Rossignol François

USINAGE F. R. ENR.

Rouleau Claude

MEUNERIE CACOUNA 2009 INC.

Roussel Michel

IMPRIMERIE L'IMPRESSION INC.

Toussaint Sébastien

ATELIER UNIK-ART

TERTIAIRE

Abaunza Lucia

TRADUCTION ET COURS D'ESPAGNOL LUCIA ABAUNZA

April Claude

CAISSE POPULAIRE DE SAINT-ANTONIN

MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL

| | |
|---|--|
| April Richard <i>SERVICES FINANCIERS RICHARD APRIL INC.</i> | Drapeau Érick <i>ÉTINCELLE PUBLICITÉ ET MARKETING INC.</i> |
| April Rosaire <i>ROSAIRE APRIL AGENCE D'ASSURANCE LTÉE</i> | Dumont-Marquis Suzanne <i>PLACEMENTS DUMONT & MARQUIS INC.</i> |
| Beaudoin Caroline <i>GENIVAR SOCIÉTÉ EN COMMANDITE</i> | Gagnon Bruno <i>SERVICES BRUNO GAGNON INC.</i> |
| Bélanger Éric <i>ROCHE LTÉE – GROUPE-CONSEIL</i> | Gagnon Laurent <i>CAMPOR INC.</i> |
| Bélanger Guy <i>G.L.D. INFORMATIQUE</i> | Gasse Michel <i>TERROIRS D'ICI ET D'AILLEURS</i> |
| Bernier Régis <i>RIVIÈRE-DU-LOUP CLAVIGRAPHE (1979) LTÉE</i> | Gendreau Martin <i>AGRISCAR COOPÉRATIVE AGRICOLE</i> |
| Bérubé René <i>PROMUTUEL RIVIÈRE-DU-LOUP</i> | Gendron Pierre <i>RAYMOND CHABOT GRANT THORNTON</i> |
| Boivin Sandra <i>QUALITY INN RIVIÈRE-DU-LOUP</i> | Girard Luc <i>CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE SAINT-CYPRIEN</i> |
| Boucher Jean-Paul <i>IMMEUBLES GLMC INC.</i> | Godbout Marcel <i>LIBRAIRIE J.A. BOUCHER</i> |
| Boucher Marc <i>BOUCHER-JOSEPH, ÉVALUATEURS CONSEILS</i> | Goyette Simon <i>AECOM</i> |
| Boulianne Dave <i>BOULIANNE BERGERON, AVOCATS</i> | Guimond Bernard <i>CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE VIGER</i> |
| Boulianne Josée <i>JB CONSEIL</i> | Harvey Marc <i>TRAVERSE RDL/ST-SIMÉON LTÉE</i> |
| Caron Michel <i>SERVICE DE PNEUS R.D.L. INC.</i> | Jean Carol <i>VALEURS MOBILIÈRES DESJARDINS</i> |
| Charron Carl <i>ATELIER 5 INC.</i> | Landry Alain <i>LVM</i> |
| Côté André <i>CÔTÉ, OUELLET, THIVIERGE INC.</i> | Landry Pierre <i>MUSÉE DU BAS-SAINT-LAURENT</i> |
| Couture Yvon <i>COOPÉRATIVE DES PARAMÉDICS DU GRAND-PORTAGE</i> | Lapointe Dominic <i>RÉSEAU D'EXPERTISES ET DE DÉVELOPPEMENT EN BIOMÉTHANISATION</i> |
| Couturier Alain <i>CENTRE COMMERCIAL RDL</i> | Lavoie Alain <i>MÉCA-LOURD SEMI-REMORQUE</i> |
| Deschênes Carl <i>ÉLECTRONIQUE MERCIER LTÉE</i> | Lebel Frédéric <i>GROUPE LEBEL (2004) INC.</i> |
| Desrosiers Christine <i>MALLETTE</i> | Leblanc Réjean <i>LEBLANC ENVIRONNEMENT INC.</i> |
| Dion Gilbert <i>ÉQUIPE SYNERGIE CONSEILS</i> | Leblond Nicolas <i>GARAGE WINDSOR LTÉE</i> |
| Dionne Maurice <i>CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DU PARC & VILLERAY</i> | Levasseur Denis <i>CENTRE FINANCIER AUX ENTREPRISES RDL</i> |
| Dionne Sylvain <i>COMMUNICATIONS SYLVAIN DIONNE</i> | |

MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL

Lévesque Martin

OUELLETTE LÉVESQUE & ASSOCIÉS

Lévesque Pierre

CENTRE CULTUREL DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Lortie Gilles

HÔTEL UNIVERSEL

Malenfant Marc

CAFÉ-RESTO SERVICE

Malenfant Réal

MULTI TECHNIQUES

Massé Réjean

CIMA PLUS

McDougall Brian

WINSTON HYDRO INC.

Moineau Denis

CAISSE POPULAIRE DESJARDINS DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Morneau André

TRANSPORT MORNEAU INC.

Noël Christian

FONDS RÉGIONAL DE SOLIDARITÉ FTQ BSL

Ouellet Stéphane

TOURBIÈRE OUELLET & FILS INC.

Pelletier Christian

PROPANE SELECT

Pelletier Sébastien

SPÉCIALITÉS ÉLECTRIQUES RIVIÈRE-DU-LOUP INC.

Plamondon Paul

ENSEIGNES R.D.L. INC.

Poirier Patrick

VISIPRO INC.

Pomerleau Charles

RÔTISSERIE ST-HUBERT

Rosignol Walter

SALON 600 INC.

Rouleau Michel

CLINIQUE VISUELLE AU COIN DE L'OEIL

Soucy Jean

CÔTÉ & SOUCY, NOTAIRES

St-Amand Ginette

GROUPE POUSSE-VERT

St-Pierre Nadine

MAISON À L'OMBRE DU CLOCHER

Vézina Léonce

VÉZINA MODE

Voyer Georges

PMT ROY ASSURANCES ET SERVICES FINANCIERS

JEUNE ENTREPRENEUR

Gosselin Emmanuel

FERME MANIBEL INC.

Lagacé Tommy

MENUISERIE LAGACÉ

Michaud Michaël

ZONE SPORTIVE

Morin Gabriel

CARREFOUR DU CAMION RDL

COMMUNAUTAIRE/ÉCONOMIE SOCIALE

Bastille Mario

TRANSPORT VAS-Y INC.

Bélanger Lyne

COOPÉRATIVE DE SOLIDARITÉ RÉSEAU-BOULOT

Bérubé Vincent

AUBERGE INTERNATIONALE DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Blier Esther

RÉSEAU D'OBSERVATION DE MAMMIFÈRES MARINS

Boucher Marie-Claude

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI RDL/LES BASQUES

Chamass Annie

CORPORATION DE DÉV. COMMUNAUTAIRE DU KRTB

DeCourval Julie

CENTRE D'ACTION BÉNÉVOLE DES SEIGNEURIES

Dumont Nancy

CLUB EMPLOI-CARRIÈRE

Gagnon Robert

CORPORATION PARC BAS-SAINT-LAURENT

Gamache Rodrigue

LES HABITATIONS DES CÔNES

Lagacé Sylvie

CENTRE RÉSIDENTIEL COMMUNAUTAIRE L'ARC-EN-SOI

Lamirande Cyd

CENTRE COMMUNAUTAIRE DU VIEUX MANÈGE

Lemelin Caroline

ÉCOLE DE THÉÂTRE FRANÇOISE-BÉDARD

Lévesque Michelle

CORPORATION NOTRE MAISON

Lévesque Murielle

CENTRE DE LA PETITE ENFANCE DES JARDINS JOLIS

MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL

Lévesque Renée
CARREFOUR D'INITIATIVES POPULAIRES DE RDL

Marmen Benoît
CORPORATION ENTREPRISE D'ENTRAÎNEMENT

Ouellet Johanne
COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DES EAUX VIVES

Paquet Geneviève
CAMP RICHELIEU VIVE LA JOIE

Pelland Nadine
CENTRE D'ENTRAIDE L'HORIZON

Pelletier Gaston
CENTRE D'ARCHIVES DE LA RÉGION DE RDL INC.

Proulx Marcien
ÉCOLE DE MUSIQUE ALAIN-CARON

Rioux Michèle
BRODERIE SIGNATURE

Rousseau France
MAISON DE LA FAMILLE DU GRAND-PORTAGE

St-Jean Éric
AUBERGE LA CLÉ DES CHAMPS.

St-Pierre Sonia
ACEF DU GRAND-PORTAGE

Vézina Nancy
CORPORATION DU SENTIER NATIONAL AU BSL

INSTITUTIONNEL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Potvin Guillaume
CENTRE DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DE LA RÉGION DE RDL

INSTITUTIONNEL DE L'ÉDUCATION

Nolet Serge
COMMISSION SCOLAIRE KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP

Roy Claude
CÉGEP DE RIVIÈRE-DU-LOUP

MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ

Bastille Louis-Marie
MUNICIPALITÉ DE SAINT-MODESTE

Caron Yvon, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-FRANÇOIS-XAVIER-DE-VIGER

Daris Ghislaine, maire
MUNICIPALITÉ DE CACOUNA

Delage Gilbert, maire
MUNICIPALITÉ DE NOTRE-DAME-DES-SEPT-DOULEURS

Dionne Philippe, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-PAUL-DE-LA-CROIX

Forest Serge, maire
MUNICIPALITÉ DE L'ISLE-VERTE

Gratton Jean-Pierre
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ÉPIPHANE

Lagacé Michel, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-CYRIEN

Lévesque Napoléon, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-HUBERT

Roy André, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ARSÈNE

Morin Michel, maire
VILLE DE RIVIÈRE-DU-LOUP

Thibault Réal, maire
MUNICIPALITÉ DE SAINT-ANTONIN

Vadeboncoeur Louis, maire
MUNICIPALITÉ DE NOTRE-DAME-DU-PORTAGE

RÉSERVE

Archambault Anne
NATION MALÉCITE DE VIGER

AUCUN COLLÈGE ÉLECTORAL

Albert Jean-Luc
CORPEX DU BAS-SAINT-LAURENT

Bélanger Pierre
OFFICE DU TOURISME ET DES CONGRÈS DE RDL INC.

Cyr Sylvie

Généreux Bernard
DÉPUTÉ FÉDÉRAL DE L'ISLET-MONTMAGNY-KAMOURASKA-RIVIÈRE-DU-LOUP

Laplante Pierre
TOURISME BAS-ST-LAURENT

Simard Ghislain
CHAMBRE DE COMMERCE DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP

