



RAPPORT ANNUEL 2011

Assemblée générale annuelle
CLD de la région de Rivière-du-Loup

28 MARS 2012

Table des matières

☞	MOT DE LA PRÉSIDENTE	1
☞	RAPPORT D'ACTIVITÉS 2011 :	
	Services aux entreprises et aux promoteurs	2
	Animation et implication	5
	Promotion et prospection régionale	9
	Conclusion	10
☞	PERSONNEL	11
☞	CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011	12
☞	MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL	13

Mot de la présidente

Chers membres,

Plusieurs enjeux nous interpellent. Il est primordial de se concentrer sur nos forces afin de permettre un développement économique fleurissant pour la MRC de Rivière-du-Loup. L'année 2011 fut une année, en quelque sorte, stable. D'ailleurs, certains indices démontrent que la MRC de Rivière-du-Loup s'en tire bien malgré le contexte économique complexe et plutôt difficile. Dans ce sens, le résultat de l'inventaire manufacturier confirme une meilleure année que 2010 avec une légère augmentation des emplois, démontrant ainsi la contribution de plusieurs entreprises à la vitalité économique de la région de Rivière-du-Loup.

L'équipe du CLD de la région de Rivière-du-Loup est en veille continue afin de saisir les opportunités où la MRC peut se positionner de par ses avantages distinctifs. Son offre de service, renouvelée annuellement par l'élaboration d'un plan d'action, permet de travailler sur l'ensemble de la chaîne entrepreneuriale et économique. Les initiatives et les différentes interventions réalisées par le CLD sur le territoire viennent confirmer, de nouveau, la force du partenariat avec le milieu. Plusieurs actions, effectuées au cours des dernières années, contribueront à faire émerger des projets, la poursuite de celles-ci est cruciale. Plusieurs opportunités sont dans notre mire, entre autres celle du Plan Nord. La préparation en cours du nouveau PALÉE 2013-2017 permettra, collectivement, d'actualiser les enjeux, les objectifs et les stratégies pour la région.

Pour terminer, je souligne l'implication de tous les membres du personnel ainsi que leur détermination. Ils ont le souci du résultat et cela paraît dans l'énoncé des actions de l'organisation. Je profite de l'occasion par le fait même pour souligner le dévouement et remercier l'engagement de tous les administrateurs et administratrices du CLD de la région de Rivière-du-Loup ainsi que l'excellente collaboration de la MRC de Rivière-du-Loup.

Merci à tous et toutes.



Jenny Pouliot, présidente

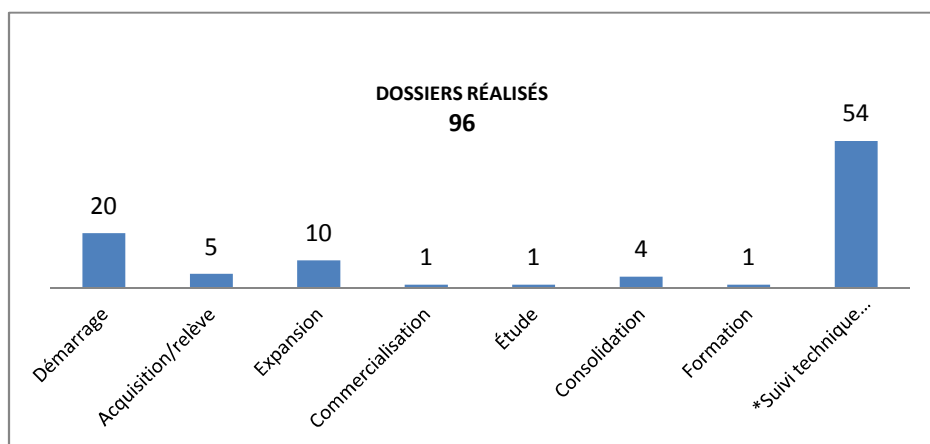
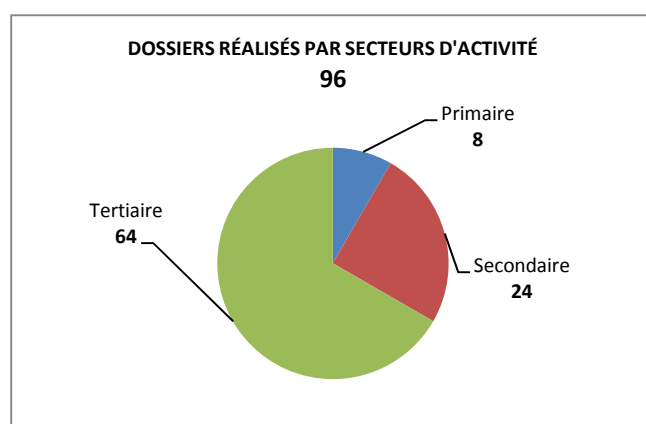
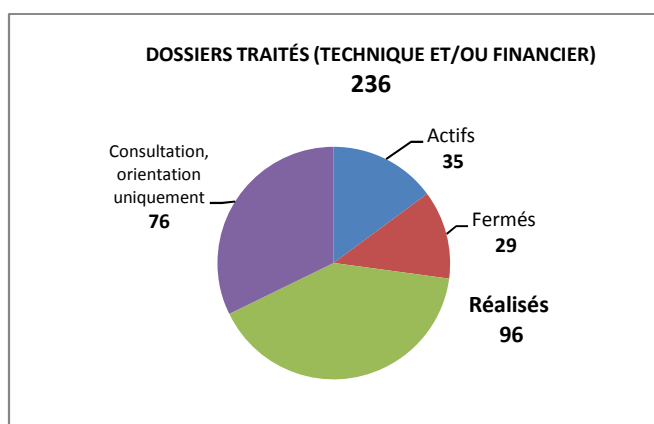
Services aux entreprises et aux promoteurs

Services-conseils et programmes d'aide financière

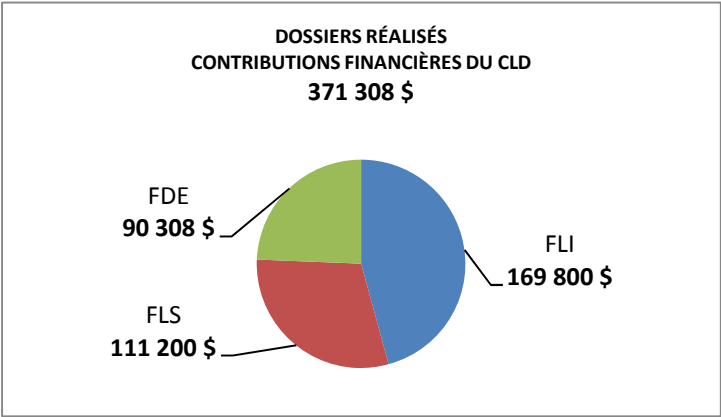
Les **services-conseils** offerts aux entreprises et aux promoteurs demeurent définitivement une priorité du CLD et regroupent les services suivants : analyse de faisabilité du projet, aide et conseils dans la réalisation d'un plan d'affaires, aide dans la recherche de financement, etc. De plus, par son **service de suivi technique auprès des entreprises**, le CLD contribue inévitablement au maintien des entreprises et des emplois.

Par ailleurs, le **financement** est une autre forme de soutien offert par le CLD une fois le projet bien planifié. De plus, il présente les programmes d'aide financière disponibles des autres organisations et ministères afin de mieux répondre aux besoins des promoteurs.

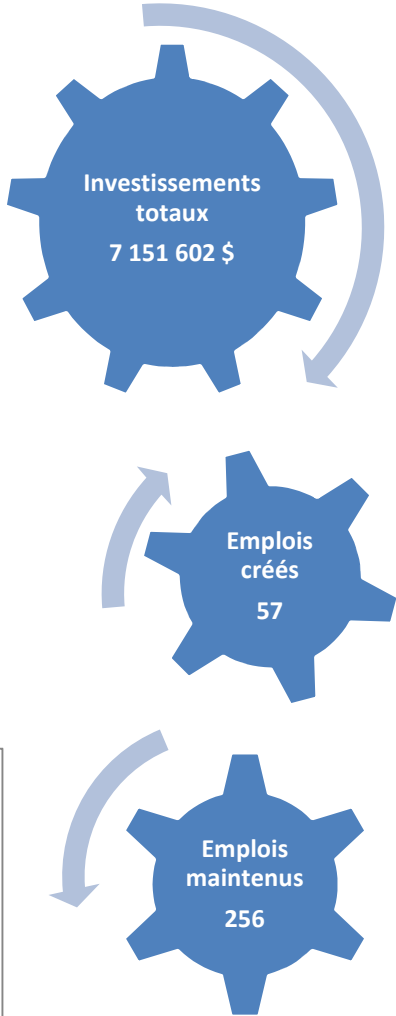
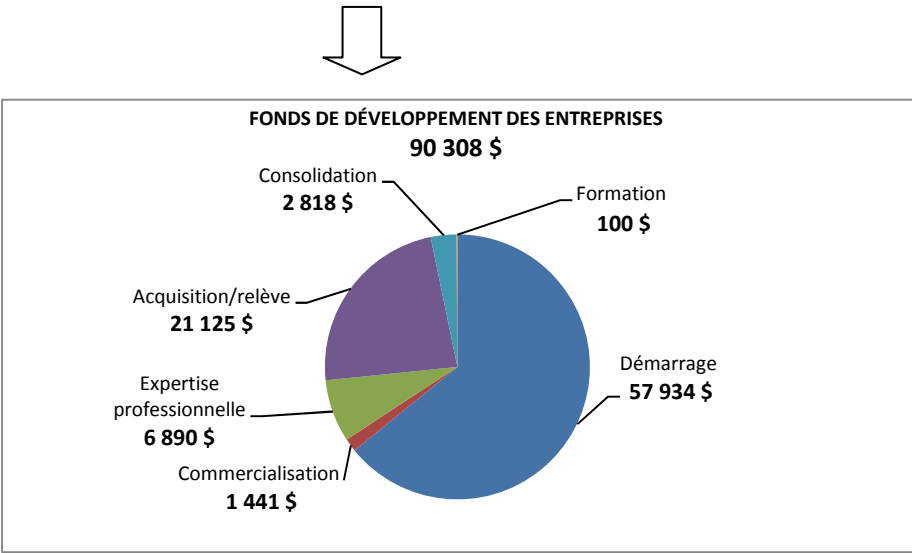
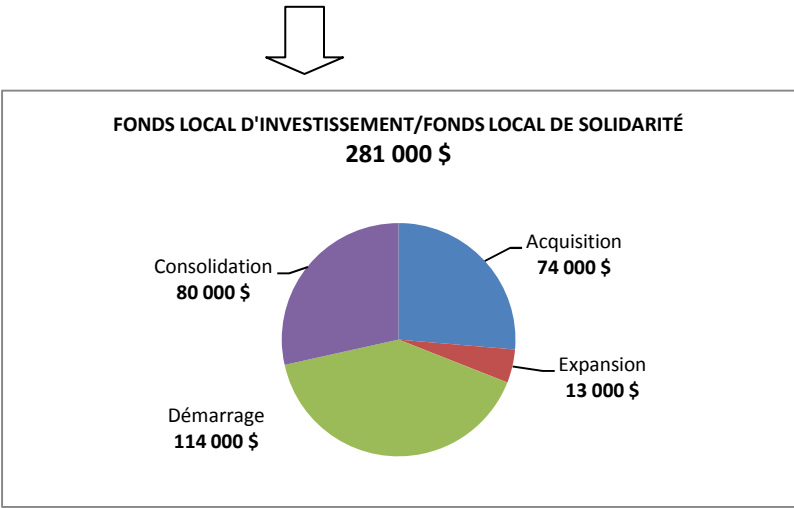
Le CLD offre, depuis le 1^{er} janvier 2011, des **programmes de financement révisés** complètement. La SOLIDE a été intégrée dans l'offre de financement du CLD pour devenir le Fonds local de solidarité (FLS). L'offre se résume maintenant à deux programmes : le Fonds de développement des entreprises (contributions non remboursables) et le Fonds local d'investissement/Fonds local de solidarité (contributions remboursables). Également, la formule financement durable a été intégrée pour le secteur manufacturier.



*Note
Pour le suivi technique, les entreprises ayant eu à la fois un projet d'investissement et le suivi technique dans la même année sont considérées qu'une seule fois, et ainsi ne sont pas répertoriées dans les statistiques de suivi. Également, le suivi administratif n'est pas considéré dans les dossiers réalisés.



Légende
FLI : Fonds local d'investissement
FLS : Fonds local de solidarité
FDE : Fonds de développement des entreprises



Analyse pour des fonds et des mesures

Compte tenu de l'expertise de ses ressources professionnelles, le CLD a assuré un service d'analyse pour des fonds qui possèdent des structures autonomes et, dans la majorité de ceux-ci, le CLD occupe un poste décisionnel :

- ❖ Mesure *Soutien au travail autonome* (STA) du Centre local d'emploi (CLE). Un comité d'acceptation des projets est formé d'un représentant du CLD, du CLE et du milieu des affaires.
- ❖ Fonds d'investissement jeunesse de la MRC de Rivière-du-Loup (FIJ).
- ❖ Pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup.
- ❖ Fonds d'aide aux municipalités monoindustrielles (FAMM).
- ❖ Fonds de soutien aux territoires en difficulté (FSTD).
- ❖ CréAvenir (Desjardins).

Support au développement des entreprises

En plus de ses services-conseils et des aides financières, le CLD supporte les entreprises en leur proposant de nouveaux outils ou en organisant des activités leur permettant de se développer. Voici des interventions qui ont été réalisées cette année :

- ❖ Organisation de formations, avec des partenaires comme le MDEIE : Transfert d'entreprises gagnant, Initiation à l'écoconstruction : Le système Leed, pourquoi et comment?
- ❖ Développement de Carrefour immobilier.
- ❖ Promotion de Carrefour Capital.
- ❖ Participation au Groupe de travail sur le financement responsable composé de 3 CLD du Québec.
- ❖ Organisation du Tournoi de golf annuel (avec la Chambre de commerce) permettant le réseautage des entreprises de la région.
- ❖ Transmission électronique d'informations stratégiques aux entreprises manufacturières (veille manufacturière).
- ❖ Promotion du service de mentorat d'affaires de la Chambre de commerce.
- ❖ Collaboration à la mise en place d'une stratégie pour maximiser le potentiel de sous-traitance du Métro de Montréal auprès de 8 entreprises de la MRC.

MAIN-D'OEUVRE

- ❖ Organisation, avec les membres de la Table des partenaires main-d'œuvre, du 4^e Colloque en gestion des ressources humaines.
- ❖ Préparation de la Cyberfoire 2012, avec plusieurs partenaires.
- ❖ Réalisation du plan d'action CLE/CLD : Intervention en gestion de ressources humaines CLE/SADC/CLD auprès de 18 entreprises ciblées, réalisation d'un projet spécial de promotion de Placement en ligne auprès de plusieurs centaines d'entreprises de la MRC, promotion spéciale de Placement en ligne dans les médias locaux auprès des chercheurs d'emplois, formation d'un comité de travail pour l'élaboration d'un plan de promotion pour l'extérieur du territoire.
- ❖ Animation du réseau des responsables en ressources humaines provenant de 15 entreprises et diffusion d'information.

Animation et implication

Promotion de l'entrepreneuriat :

- ❖ Promotion du Concours québécois en entrepreneuriat et organisation, avec le comité local, de la remise des prix locaux.
- ❖ Encadrement d'étudiants en Techniques de loisirs du Cégep de Rivière-du-Loup (formation entrepreneuriale) pour l'élaboration de leur projet.
- ❖ Adhésion à Succès-relève, préparation du contenu et promotion auprès de la clientèle cible dans le but de mieux préparer la relève.
- ❖ Collaboration à la promotion du cours Lancement d'entreprises à la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup.
- ❖ Présentations sur l'entrepreneuriat auprès d'étudiants.

Planification et recherche :

- ❖ Préparation de la démarche de conception du prochain PALÉE.
- ❖ Collaboration à l'élaboration de l'énoncé de vision de la MRC et au processus de consultation.
- ❖ Animation et suivi des tables sectorielles : Partenaires main-d'œuvre et Immigration.
- ❖ Participation active au comité de diversification de la MRC et aide à la réalisation d'actions du plan de diversification : accompagnement des trois communautés visées dans la réalisation d'un plan de communication, soutien au comité de regroupement de services à Saint-François-Xavier-de-Viger.
- ❖ Participation importante à l'étude portant sur l'innovation et l'exportation auprès des entreprises québécoises.
- ❖ Participation à diverses consultations, entre autres : rencontre régionale des partenaires sur les enjeux du système public d'enseignement avec les Commissions scolaires, plan d'action du CLE, plan de mobilité durable du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Participation à la Plateforme nationale des partenaires sur l'intégration à l'emploi des travailleurs immigrants.
- ❖ Participation à la démarche de planification de la Ville de Rivière-du-Loup The Natural Step.
- ❖ Réalisation de nombreuses recherches spécifiques et personnalisées selon les demandes.
- ❖ Réalisation de l'inventaire manufacturier 2011 mesurant l'évolution de l'emploi et de l'exportation dans le secteur manufacturier ainsi que le niveau des investissements et de l'innovation.

Soutien spécifique au milieu rural :

PACTE RURAL

Au-delà de l'ensemble des interventions du CLD, réalisées par l'entremise de tous ses services qui concernent l'ensemble du territoire, voici des démarches spécifiques qui ont été réalisées avec le milieu rural en 2011 répondant au plan de travail du pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup. Le CLD est le partenaire privilégié quant à plusieurs actions prévues dans le plan de travail.

- ❖ Sites Internet municipaux : participation au comité de travail pour la mise en place de sites Internet dans les communautés rurales.

- ❖ Comité d'analyse du pacte rural : analyse et présentation des dossiers.
- ❖ La Fenêtre rurale : collaboration à la planification annuelle des sujets.

COMITÉ ANIMATION RURALE

Participation à la planification et à la gestion des agents et agentes de développement rural sur le territoire avec la Corporation de développement communautaire du KRTB, le CLSC et la SADC. En 2011, l'ensemble des 12 municipalités rurales de notre territoire participaient à ce projet.

L'immigration :

SENSIBILISATION

- ❖ Poursuite de la sensibilisation auprès de la population en général, des entreprises et organisations de la région par des communications, des activités et des ateliers de formation.
- ❖ Organisation d'activités dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, en collaboration avec le Cégep de Rivière-du-Loup.

ATTRACTION ET PROMOTION

- ❖ Activités de promotion de la région et des emplois disponibles réalisées à Montréal et à Québec auprès de personnes immigrantes établies au Québec.
- ❖ Service d'attraction auprès de **1 038 candidats** manifestant un intérêt à venir s'installer dans la région, par le biais des réseaux sociaux, du courrier électronique, du service 1-877 Vraie Vie et des références de divers partenaires.
- ❖ Soutien au recrutement pour les séjours exploratoires Place aux Jeunes et information sur les services en immigration auprès des participants immigrants.
- ❖ Établissement et poursuites d'alliances avec diverses organisations pour le recrutement au Québec, dont 51 à Québec et 55 à Montréal.
- ❖ Transmission de près de 200 curriculum vitae à 40 entreprises de la région.

ÉTABLISSEMENT ET RÉTENTION

- ❖ Services d'accueil et d'établissement : arrivée de **77 personnes immigrantes** dans la MRC de Rivière-du-Loup, dont 43 travailleurs, 14 étudiants étrangers, 2 visiteurs en attente de leur statut et 18 enfants. De ce nombre, il reste présentement 67 personnes, dont 34 travailleurs.

- ❖ Intervention de support à l'intégration et de suivi auprès de 137 personnes immigrantes établies dans la région de Rivière-du-Loup.
- ❖ Support et information auprès de 12 québécois dans leurs démarches de regroupement familial. De ce nombre, 3 personnes parrainées sont arrivées dans la région cette année.
- ❖ Suivi auprès de 20 personnes à l'étranger, pour leur projet d'immigration dans la région de Rivière-du-Loup. De ce nombre, 7 d'entre elles sont arrivées au Canada au cours de l'année 2011 et 4 sont présentement établies dans la région.
- ❖ Accueil et suivi des étudiants étrangers en collaboration avec le Cégep.
- ❖ Consolidation d'une offre de cours de francisation à temps plein pour 25 personnes, en collaboration avec le MICC et la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup.
- ❖ Organisation et collaboration à diverses activités pour les nouveaux arrivants.

DÉVELOPPEMENT

- ❖ Support offert à **28 entreprises** de la région dans le cadre de leur recrutement de main-d'œuvre. **17 d'entre elles** ont embauché un travailleur issu de l'immigration.
- ❖ Collaboration, avec la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup et la Maison de la famille du Grand-Portage, dans le projet d'atelier pour les parents dont l'enfant entre à l'école.
- ❖ Collaboration, avec le nouvel agent de liaison du Bas-Saint-Laurent basé à Montréal, dans la promotion et l'attraction de personnes immigrantes.
- ❖ Conception d'ateliers de formation sur l'immigration, les techniques d'interventions et les communications interculturelles s'adressant à divers publics.

Soutien aux infrastructures :

COMMISSION RÉGIONALE DU PORT DE GROS-CACOUNA

- ❖ Gestion et suivi des dossiers.
- ❖ Soutien et accompagnement dans les activités de représentation.
- ❖ Organisation d'une activité portant sur la chaîne logistique de transport.

SYNERGIE DES SOUS-PRODUITS

- ❖ En partenariat avec la Ville de Rivière-du-Loup et le Cégep de Rivière-du-Loup, analyse afin de donner suite à l'étude portant sur le potentiel de synergie des sous-produits dans la MRC de Rivière-du-Loup dans le but de générer des gains économiques et environnementaux dans la région.

GROUPE DE TRAVAIL DE LA FILIÈRE BIOMASSE

- ❖ Mise en place du groupe de travail.
- ❖ Soutien au projet de développement de la culture intensive du saule osier avec l'organisme Osons l'osier.
- ❖ Aide à la mise en place d'une chaîne de valeur de la biomasse.

ZONES ET PARCS INDUSTRIELS

DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ❖ Transmission d'information concernant les trois parcs industriels du territoire et de certaines zones industrielles.

CORPORATION DU MOTEL INDUSTRIEL

DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ❖ Gestion courante et préparation de nouveaux outils de promotion.
- ❖ Soutien technique à la corporation dans la planification de projets.

SÉMÉR ET RÉSEAU D'EXPERTISE ET DE DÉVELOPPEMENT EN BIOMÉTHANISATION

- ❖ Soutien technique au développement de projets.

CHAUFFERIE À LA BIOMASSE

- ❖ Réalisation d'une activité d'information auprès des municipalités de la MRC concernant le développement de système de chauffage à la biomasse.

Autres implications dans des organisations ou comités :

- ❖ Table des directeurs généraux et présidents des CLD du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Table régionale de concertation sur l'immigration au BSL.
- ❖ Comité sur la conciliation famille-travail.
- ❖ Comité CAMPUS.
- ❖ Comité Congrès ACLDQ 2011.
- ❖ Comité multiressource des terres publiques intramunicipales.
- ❖ Comité de sélection volet II (MRNFP).
- ❖ Comité de suivi « Accord - Valorisation de la tourbe et des technologies agroenvironnementales ».
- ❖ Comité de suivi et de concertation projet communautaire éolien Viger-Denonville.
- ❖ Comité régional du Concours québécois en entrepreneuriat.
- ❖ Comité stratégique Traverse RDL/Saint-Siméon.
- ❖ Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle.
- ❖ Corporation de l'aéroport de Rivière-du-Loup.
- ❖ Entreprise d'entraînement Bioglobe.
- ❖ Pôle régional en économie sociale du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Réseau des agentes et agents d'économie sociale des CLD du Bas-Saint-Laurent.

Interventions financières :

Par ailleurs, le CLD a octroyé à plusieurs organisations, dans le cadre de son **Fonds d'initiatives**, des contributions pour des projets ayant un impact sur l'ensemble du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup et qui ont besoin de financement local :

- Mentorat d'affaires (Chambre de commerce).
- Colloque en gestion des ressources humaines.
- Stratégie promotionnelle Traverse Rivière-du-Loup/Saint-Siméon (OTC).
- Publication Commerce et Villégiature aux 19^e et 20^e siècles à Cacouna (Journal Épik).
- Sondage auprès des consommateurs bas-laurentiens de produits agroalimentaires de la région (Table de concertation agroalimentaire du Bas-Saint-Laurent).

Finalement, le CLD, par ses commandites/dons, a été un partenaire important pour certains événements ou projets très spécifiques, tels que :

- Chrysalides de la Jeune Chambre.
- Concours québécois en entrepreneuriat local et régional.
- Gala des Prestiges de la Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.
- Concours intercollégial de sculptures sur neige.
- Méritas du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir.
- Centraide Portage-Taché (don et commandite tournoi de golf).
- Partenariat Saveurs du Bas-Saint-Laurent.
- Carte d'accès territoire de la MRC de Rivière-du-Loup (OTC).

Promotion et prospection régionale

Plusieurs actions ont été réalisées en promotion et prospection et ont permis à la région de se positionner.

Promotion des services du CLD :

- ❖ Quatre parutions du Feuilleton économique du CLD (papier et électronique).
- ❖ Rencontres ciblées d'une vingtaine d'entreprises manufacturières afin de mieux identifier leurs besoins et de leur présenter notre offre de service.
- ❖ Promotion de la nouvelle offre de financement.
- ❖ Différentes entrevues et positionnements publicitaires.
- ❖ Présence active des représentants du CLD dans les activités socioéconomiques du territoire.

Promotion de la MRC de Rivière-du-Loup :

- ❖ Lancement du vidéogramme promotionnel de la MRC de Rivière-du-Loup et diffusion. Production d'une version anglophone.
- ❖ Diffusion et mise à jour du site Internet www.riviereduloup.ca et gestion de la page facebook *La Vraie Vie*.
- ❖ Collaboration à la réalisation du Cahier spécial MRC de Rivière-du-Loup dans le journal Le Soleil.
- ❖ Organisation de trois promotions extérieures du milieu de vie et des emplois (deux à Montréal et une à Québec).
- ❖ Promotion de la région dans le cadre du colloque de l'Association des clubs entrepreneurs étudiants du Québec.
- ❖ Service d'information 1-877 VRAIE VIE.
En 2011, 35 nouvelles demandes ont été traitées excluant les personnes immigrantes. De ce nombre, 8 déménagements ont eu lieu dans la région pour 10 nouveaux arrivants. Rappelons que ce service vise à aider les personnes ayant un intérêt à s'établir dans la région. Ce service contribue à répondre à l'objectif de freiner la décroissance démographique dans la région, à aider les entreprises ayant des difficultés à recruter et à convaincre une main-d'œuvre potentielle de venir travailler dans la région. Après 9 ans d'activité, 405 demandes ont été traitées par ce service en plus des simples demandes d'information.
- ❖ Participation à l'organisation de Place aux jeunes ADOS (avec le CJE et la SADC) qui vise les élèves de 4^e secondaire à considérer leur avenir en région.
- ❖ Collaboration à l'organisation de Place aux jeunes (CJE).
- ❖ Présentation de la région à des étudiants en géographie de l'UQAM dans le cadre du cours en développement régional.
- ❖ Collaboration avec les médias dans le cadre de cahiers spéciaux économiques.
- ❖ Collaboration en continu avec Investissement-Québec, volet prospection, et suivi de divers dossiers.

Conclusion

Le CLD est en mode amélioration continue : il innove dans ses actions mais tout en étant stratégique dans ses choix d'interventions. Dans ce contexte, en 2011, il a mis en place une nouvelle offre de financement distinctive et adaptée aux besoins de la MRC de Rivière-du-Loup compte tenu de ses enjeux, sans oublier l'intégration de la SOLIDE dans les fonds du CLD. Cette nouvelle offre portera fruits au cours des prochaines années, le temps qu'elle soit connue des entreprises. Également, de plus en plus d'investissements se réalisent en promotion de la région. Le vidéogramme promotionnel de la MRC de Rivière-du-Loup, lancé cette année, est un exemple d'outil dynamique et de qualité.

Les défis 2012 sont encore immenses : un tournant prévisible en immigration pour la MRC de Rivière-du-Loup, un nouveau PALÉE qui s'annonce avec la contribution importante du Comité des visionnaires, une chaîne de valeur de la biomasse à mettre en place, une offre pour la relève entrepreneuriale à structurer davantage, des opportunités de sous-traitance des donneurs d'ordre au Plan Nord à diffuser, la mise en place de diverses stratégies pour aider les entreprises dans leur recrutement de main-d'œuvre, une plus grande diffusion des services auprès des entreprises, une implication dans plusieurs actions de la Stratégie nationale de l'entrepreneuriat, une amplification de la promotion dans le cadre d'événements extérieurs...

Je remercie tous les employés du CLD pour leur contribution importante dans l'avancement des dossiers ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur collaboration et implication soutenues.



Marie-Josée Huot,
Directrice générale

Personnel

DIRECTRICE GÉNÉRALE

☞ Marie-Josée Huot

CONSEILLÈRE ET CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

☞ Caroline Rioux

☞ Guy Dufour

☞ Guy Dumont

CONSEILLÈRE ET CONSEILLER AUX ENTREPRISES (SUIVI)

☞ Régine Veilleux

☞ Robert Garon

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

☞ Darlène Caron

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT À L'IMMIGRATION

☞ Odile René

ADJOINTE ADMINISTRATIVE ET AGENTE DE RECHERCHE

☞ Gaétane Larouche

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

☞ Valérie Pelletier

Conseil d'administration 2011

- Siège 1** **Secteur primaire agricole**
Monsieur Viateur Gagnon, Groupement forestier et agricole Taché
- Siège 2** **Secteur secondaire**
Madame Jenny Pouliot, Isolation M. J.
- Siège 3** **Secteur secondaire**
Monsieur Gilles D'Amours, Filature de L'Isle-Verte inc.
- Siège 4** **Secteur tertiaire**
Monsieur Pierre Gendron, Raymond Chabot Grant Thornton
- Siège 5** **Jeune entrepreneur**
Monsieur Gabriel Morin, Carrefour du camion R.D.L.
- Siège 6** **Milieu communautaire / économie sociale**
Madame Julie DeCourval, Centre d'action bénévole des Seigneuries inc.
- Siège 7** **Milieu institutionnel de la santé et des services sociaux**
Monsieur Guillaume Potvin, CSSS de Rivière-du-Loup
- Siège 8** **Milieu institutionnel de l'éducation**
Monsieur Claude Roy, Cégep de Rivière-du-Loup
- Siège 9** **Corporation de développement communautaire du KRTB**
Madame Anaïs Giroux-Bertrand
- Siège 10** **Siège coopté (Représentant choisi par le CLD et nommé par la MRC annuellement)**
Monsieur Daniel Bérubé, Papiers White Birch Division F.F. Soucy
- Sièges 11 à 15** **Municipalité régionale de comté de Rivière-du-Loup**
Monsieur Louis-Marie Bastille, maire de Saint-Modeste
Madame Ghislaine Daris, mairesse de Cacouna
Monsieur Michel Lagacé, préfet et maire de Saint-Cyprien
Monsieur Michel Morin, maire Ville de Rivière-du-Loup
Monsieur Louis Vadeboncoeur, maire de Notre-Dame-du-Portage
- Siège 16** **Première Nation Malécite de Viger**
Madame Fabienne Gingras
- Les sièges d'office sans droit de vote :
- Siège 17** **Siège d'office du directeur général du Centre local d'emploi (CLE)**
Monsieur Dominic Bégin (madame Chantal St-Pierre)
- Siège 18** **Siège d'office de la directrice générale du CLD**
Madame Marie-Josée Huot
- Observateurs** Monsieur Jean-François Lebel
Ministère de Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation
- Madame Diane Pelletier
Bureau du député Jean D'Amour

Membres par collège électoral

PRIMAIRE

Angers Linda

Bergerie des Anges cornus SENC

Bélanger Raynald

Sun Gro Horticulture Canada Ltée

Castonguay Yves-Marie

Ferme Gemavy inc.

Filion Annick

UPA du BSL syndicat de base (Rivière-Verte)

Gagnon Viateur

Groupement forestier et agricole Taché inc.

Gaudreau Gilles

Miel naturel St-Paul-de-la-Croix inc.

Michaud Gaston

Tourbière Réal Michaud & Fils inc.

SECONDAIRE

Beaulieu Bernard

Usinage B. Beaulieu inc.

Berger Claudin

Tourbières Berger

Bérubé Daniel

Papiers White Birch – Division F.F. Soucy

Bonneville Guy

Lepage Millwork

Bossé Valérie

Viandes du Breton inc.

Caron Alain

Alain Caron inc.

D'Amours Gilles

Filature de L'Isle-Verte (1998) Ltée

Dickner Stéphane

Excavations Bourgoin & Dickner inc.

Dionne Jean-Philippe

Entreprises Jean-Philippe Dionne inc.
(Isolation Tousignant)

Dubé Jean-Marc

Les Glaces Alibaba

Dumont Yves-Christian

Multi Quai

Dumont Gilbert

G & R Dumont inc.

Jean Félix

Moulage sous-pression AMT inc.

Lamarre Line C.

Premier Tech

Lebel Gilles

Cuisine Concept Plus (RDL) inc.

Leblond Rodier

Entreprises Rodier Leblond inc.

Lepage Jean-Pierre

Bois J.P. Lepage

Létourneau Frédéric

Aliments Alpha inc.

Levesque Yves

Centre de moteur J.S. Levesque Ltée

Martel Daniel

Bétonnières du Golfe inc.

Morin Stéphane

Atelier de soudure Rivière-du-Loup inc.

Paradis Jean-Yves

Constructions Jean-Yves Paradis inc.

Pelletier Christian

Industries Rototek

Perreault Nancy

Fabrications T.J.D. inc.

Plourde Denis

Groupe CNP inc.

Pouliot Jenny

Isolation MJ

Rioux Bertin

Construction Goscobec inc.

Rioux Gaston

Le Culinaire, Centre de transformation alimentaire

Rioux Rudel

Tourbes Nirom Peat Moss inc.

Rossignol François

Usinage F.R. enr.

Rouleau Claude

Meunerie Cacouna 2009 inc.

Roussel Michel

Imprimerie L'Impression

Toussaint Sébastien

Atelier Unik-Art

TERTIAIRE

April Claude

Caisse populaire Desjardins de Saint-Antonin

April Richard

Services financiers Richard April inc.

April Rosaire

Rosaire April Agence d'assurance Ltée

Bastille Jean-Pierre

J.M. Bastille inc.

Bergeron Marie-France

Cain Lamarre Casgrain Wells

Bernier Régis

RDL Clavigraphe (1979) Ltée

Bérubé Patricia

Clinique vétérinaire St-Arsène (2010) inc.

Bérubé René
Promutuel Rivière-du-Loup

Boucher Jean-Paul
Immeubles GLMC inc.

Boucher Marc
Boucher-Joseph, évaluateurs conseils

Boulianne Josée
JB Conseil

Caron Michel
Service de pneus R.D.L.inc.

Charron Carl
Atelier 5 inc.

Côté Denis
Côté Ouellet Thivierge inc.

Côté Marc-Antoine
Auberge de la Pointe

Couturier Alain
Centre commercial RDL

Deschênes Carl
Électronique Mercier Ltée

Desrosiers Christine
Mallette

Dionne Maurice
Caisse populaire Desjardins du Parc & Villeray

Dionne Sylvain
Communications Sylvain Dionne

Drapeau Érick
Étincelle publicité et marketing inc.

Dumont-Marquis Suzanne
Hydro-Fraser inc.

Fraser Jean
Centre Routier (1994) inc.

Gagnon Bruno
Services Bruno Gagnon inc.

Gagnon Laurent
Campor inc.

Gasse Michel
Terroirs d'ici et d'ailleurs

Gendreau Martin
Agriscar coopérative agricole

Gendron Pierre
Raymond Chabot Grant Thornton

Girard Luc
Caisse populaire Desjardins de Saint-Cyprien

Goyette Simon
AECOM

Guimond Bernard
Caisse populaire Desjardins de Viger

Hartmann Jean-François
Gestion RH2

Harvey Marc
Traverse RDL/Saint-Siméon Ltée

Hivon Martin
Aviation MH inc.

Lagacé Isabelle
Valeurs mobilières Desjardins

Landry Pierre
Musée du Bas-Saint-Laurent

Lapointe Dominic
Réseau d'expertises et de développement en biométhanisation

Lavoie Alain
Méca-Lourd Semi-Remorque

Lebel Frédéric
Groupe Lebel (2004) inc.

Leblanc Réjean
Leblanc Environnement

Leblond Nicolas
Garage Windsor Ltée

Léveseur Denis
Centre financier aux entreprises Desjardins du Bas-Saint-Laurent

Lévesque Martin
Ouellette, Lévesque & Associés

Lévesque Pierre
Centre culturel de Rivière-du-Loup

Lortie Gilles
Hôtel Universel

Malenfant Marc
Café-Resto Service

Malenfant Réal
Multi Techniques

McDougall Brian
Winston Hydro inc.

Moineau Denis
Caisse populaire Desjardins de Rivière-du-Loup

Morrisette Martin
Journal Info Dimanche

Noël Christian
Fonds régional de solidarité FTQ BSL

Ouellet Martin
CIMA PLUS

Ouellet Stéphane
Tourbière Ouellet & Fils inc.

Pelletier Christian
Propane Select

Pelletier Martin
Laboratoire d'expertises de Rivière-du-Loup inc.

Pelletier Nathalie
Camping chez Jean

Pelletier Sébastien
Spécialités électriques Rivière-du-Loup inc.

Plourde Alain
Banque Nationale du Canada

Poirier Patrick
Visipro inc.

Pomerleau Charles
Rôtisserie Saint-Hubert

Rossignol Walter
Salon de quilles 600 inc.

Thériault Ursule
Osons l'osier

Vézina Léonce
Vézina Mode

JEUNE ENTREPRENEUR

Dubé David
Construction Béton 4 Saisons

Gosselin Emmanuel
Ferme Manibel inc.

Lagacé Tommy
Menuiserie Lagacé

Lévesque Yvan
Resto Au p'tit menu

Morin Gabriel
Carrefour du camion RDL

COMMUNAUTAIRE/ÉCONOMIE SOCIALE

Bastille Mario
Transport Vas-y inc.

Blier Esther
Réseau d'observation de mammifères marins
(ROMM)

Boucher Marie-Claude
Carrefour jeunesse-emploi RDL/Les Basques

Couture Yvon
Coopérative des Paramédics du Grand-Portage

DeCourval Julie
Centre d'action bénévole des Seigneuries inc.

Desbiens Marie-Claude
CPE de Rivière-du-Loup inc.

Dubé Dominique
École de musique Alain-Caron

Dumont Nancy
Club Emploi-Carrière

Fraser Gilles
Corporation du sentier national au BSL

Gagnon Robert
Corporation PARC Bas-Saint-Laurent

Gamache Rodrigue
Habitations des Cônes

Giroux-Bertrand Anaïs
Corporation de développement communautaire du
KRTB

Lagacé Sylvie
Centre résidentiel communautaire l'Arc-en-Soi

Lamirande Cyd
Coop du Vieux Manège

Lemelin Caroline
École de théâtre Françoise-Bédard

Lévesque Michelle
Notre Maison

Lévesque Murielle
CPE des Jardins Jolis

Lévesque Renée
Carrefour d'initiatives populaires de RDL

Marmen Benoît
Corporation entreprise d'entraînement Bioglobe

Ouellet Johanne
Coopérative funéraire Les Eaux Vives

Paquet Geneviève
Camp Richelieu Vive La Joie

Pelletier Gaston
Centre d'archives de la région de Rivière-du-Loup

Rioux Michele
Broderie Signature

Rousseau France
Maison de la Famille du Grand-Portage

St-Amand Ginette
Groupe Pousse-Vert

St-Jean Éric
Auberge La Clé des Champs

St-Pierre Nadine
Maison à l'ombre du clocher

St-Pierre Sonia
ACEF du Grand-Portage

INSTITUTIONNEL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Landry Nicole
Centre de santé et services sociaux de la région de
Rivière-du-Loup

INSTITUTIONNEL DE L'ÉDUCATION

Roy Claude
Cégep de Rivière-du-Loup

Tardif Yvan
Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup

MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ

Bastille Louis-Marie
Municipalité de Saint-Modeste

Caron Yvon
Municipalité de Saint-François-Xavier-de-Viger

Daris Ghislaine
Municipalité de Cacouna

Delage Gilbert
Municipalité de Notre-Dame-des-Sept-Douleurs

Dionne Philippe
Municipalité de Saint-Paul-de-la-Croix

Forest Serge
Municipalité de l'Isle-Verte

Gratton Jean-Pierre
Municipalité de Saint-Épiphanie

Lagacé Michel
Municipalité de Saint-Cyprien

Lévesque Napoléon
Municipalité de Saint-Hubert

Morin Michel
Ville de Rivière-du-Loup

Roy André

Municipalité de Saint-Arsène

Thibault Réal

Municipalité de Saint-Antoine

Vadeboncoeur Louis

Municipalité de Notre-Dame-du-Portage

RÉSERVE

Archambault Anne

Nation Malécite de Viger

AUCUN COLLÈGE ÉLECTORAL

Cadrin Raymond

Cyr Sylvie

Dionne Monique

Office du tourisme et des congrès de RDL inc.

Lamontagne Julie

Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup

Laplante Pierre

Tourisme Bas-Saint-Laurent

