

# Feuillelet ÉCONOMIQUE



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

Bulletin publié par le  
CLD de la région de Rivière-du-Loup

Volume 25, Numéro 2  
Juin 2013

## SUCCÈS RENOUVELÉ CETTE ANNÉE POUR LA CYBERFOIRE DE L'EMPLOI!

À la suite d'une première édition locale couronnée de succès, la Cyberfoire de l'emploi 2013 s'est donné une couleur régionale. Le comité organisateur souhaitait offrir aux employeurs de la région un outil moderne de recrutement; c'est donc mission accomplie pour l'édition 2013! Au total, 3 320 chercheurs d'emploi se sont inscrits, générant ainsi plus de 2 798 curriculum vitae reçus par les 111 employeurs ayant des postes à combler dans tous les secteurs d'emploi, et cela, dans les 8 MRC du Bas-Saint-Laurent.

Durant les 5 jours de l'événement, le site internet de la Cyberfoire a reçu pas moins de 6 550 visiteurs, permettant à la fois une occasion de trouver l'emploi recherché, de même que d'offrir une vitrine intéressante pour la région. En effet, 40 % des chercheurs d'emploi inscrits sur le site provenaient de l'extérieur du Bas-Saint-Laurent. Une promotion régionale de la Cyberfoire, dans des salons de l'emploi à Montréal et à Québec, a permis de faire connaître les possibilités multiples de notre beau coin de pays. Plus de 50 partenaires locaux et bas-laurentiens ont contribué au succès de l'événement.



**EMPLOYEURS, C'EST DONC UN RENDEZ-VOUS POUR L'ÉDITION 2014!**

### À INSCRIRE À VOTRE AGENDA

#### COLLOQUE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Cet événement est un incontournable pour tout employeur de la MRC de Rivière-du-Loup



**LE MERCREDI 23 OCTOBRE 2013**

**À RIVIÈRE-DU-LOUP**

# ILS ONT OSÉ RELEVER..

Cette chronique du CLD est réalisée afin de mettre en valeur les relèves à succès d'entrepreneurs de la région.

## ENTREVUE AVEC LE PROPRIÉTAIRE D'OUTILS VIEL : LOUIS-RENÉ PERREAU

### Quel a été l'élément déclencheur qui vous a amené à devenir entrepreneur?

Je ne pourrais pas dire qu'il y a un élément déclencheur en particulier, c'est plutôt mon cheminement aux études, mon cheminement personnel, en termes de formation et expérience de travail, qui ont fait que j'ai eu de l'intérêt à devenir entrepreneur. Après mon Cégep à Rivière-du-Loup, je suis allé poursuivre mes études à Ottawa et Toronto, surtout pour apprendre l'anglais. J'ai étudié en biologie, essayé ensuite l'administration, fait un peu de communication, mais il y avait toujours un manque d'intérêt. J'ai donc commencé à travailler à Toronto, dans un magasin franchisé, d'abord comme vendeur, puis acheteur, pour devenir gérant du magasin pendant 2-3 ans. Je n'ai jamais cessé d'avancer, j'ai été gérant de l'année, nommé le magasin de l'année, à partir de là, j'allais dans d'autres magasins franchisés pour les restructurer et les rendre plus performants, j'ai fait les 7 magasins du propriétaire, je me suis retrouvé dans le plus gros magasin, et là, c'était terminé, plus de défis, tout allait bien. J'ai vite constaté que j'aimais relever des défis. Je suis alors retourné à l'université pour compléter mon baccalauréat en administration, et revenir en région qui était mon but principal. J'ai commencé à travailler dans des entreprises manufacturières de la région et c'est alors que j'ai connu le domaine industriel, et de fil en aiguille, c'est ce qui m'a amené à faire l'acquisition d'Outils Viel.

### Pourquoi avoir acquis Outils Viel? Pourquoi pas une autre entreprise?

Ce fut un concours de circonstances, je travaillais chez Fabrication TJD, j'aimais mon emploi, j'avais de beaux défis à relever. J'ai rencontré quelqu'un qui m'a dit que le propriétaire d'Outils Viel cherchait une relève. Je ne connaissais pas vraiment l'entreprise, j'en avais déjà entendu parler, sans plus, mais comme j'aime l'ébénisterie, la menuiserie en général, que je suis amateur d'outillage pour le bois, et c'est une entreprise manufacturière qui fait de l'usinage, qui fabrique des outils à bois, ça a retenu mon attention. Après avoir discuté avec M. Viel, une rencontre où on a parlé d'autos, de bateaux, de voyages, sauf d'entreprise, c'est là que le déclic s'est fait; la complicité s'est vite installée et on s'est mis d'accord pour que je prenne le relèvement de l'entreprise.

### Quelles ont été les conditions gagnantes qui vous ont permis de réaliser avec succès ce projet de transfert?

Premièrement, le fait d'avoir un diplôme universitaire, en administration et en gestion des ressources humaines, a aidé notamment à rassurer les institutions financières, et compenser en quelque sorte mon manque d'expérience dans le domaine. Autre élément important, c'est la présence et l'accompagnement d'intervenants locaux comme CLD, SADC, CFE Desjardins, Investissement Québec, le CNRC et autres intervenants. Et aussi de façon importante, c'est l'aide et le support de la famille. Parce qu'au départ, on passe beaucoup de temps au projet, on sacrifie

du temps de vacances; depuis l'acquisition de l'entreprise, mis à part mon voyage de noces, je n'ai jamais pris deux semaines de vacances en ligne. On sacrifie les vacances, on sacrifie du temps, c'est évident. Autre sacrifice qu'on a à faire, c'est par rapport aux ressources humaines, aux employés. On crée des liens avec ses employés et parfois, on a des choix à faire, ou plutôt des obligations en tant qu'employeur, qui ne sont pas nécessairement évidentes; on a des décisions difficiles à prendre, il faut les prendre, et ça amène des nuits blanches.



### On dit que les 100 premiers jours suivant un transfert d'entreprise sont importants pour, entre autres, mettre en place la crédibilité du nouveau propriétaire, faire connaître la nouvelle vision auprès du personnel en place, etc. De votre côté, comment cela s'est-il passé?

Dans mon cas, j'ai été chanceux, 1 an et demi avant de faire l'acquisition définitive de l'entreprise, j'ai eu la chance de pouvoir travailler avec le propriétaire M. Viel, il y a eu un transfert de connaissances qui s'est fait progressivement. De plus, M. Viel est resté présent encore pendant 6-7 mois après l'acquisition. Donc, les 100 premiers jours se sont très bien passés, mais la transition en général, ça prend plus que 100 jours, je dirais même qu'aujourd'hui, après presque 5 ans, on est encore en transition, à certains niveaux.

### Si on vous permettait un instant de reculer dans le temps, feriez-vous la même chose et pourquoi?

Avec le recul, il y a peut-être des choses que je ferais différemment, mais à bien y penser, oui et non, parce que les épreuves, les difficultés que j'ai traversées, les décisions que j'ai prises, m'ont amené à être ce que je suis et à faire ce que l'entreprise est présentement. Avoir pris des décisions différentes, est-ce qu'on serait à un autre endroit, je ne sais pas, je ne croirais pas. Pour répondre à la question, est-ce que je changerais quelque chose, probablement non. Ça m'a appris beaucoup de choses, ça m'a fait évoluer.

## **RELÈVE DANS LE KRTB : UNE NOUVELLE COHORTE D'ENTREPRENEUR(E)S PRÊTE À RELEVER LE DÉFI!**



Un beau succès pour la seconde édition de la formation **Succès-Relève** dans le KRTB qui s'est tenue en mars dernier au CLD de la région de Rivière-du-Loup. Six personnes ont suivi 7 cours de soir portant sur divers aspects de la relève d'entreprise : validation, diagnostic, évaluation financière, aspects juridiques, montage financier, plan de reprise, intégration et dimension humaine. Ces promoteurs ont un intérêt envers l'acquisition d'entreprises existantes (certains sont déjà dans un processus d'acquisition) et plusieurs entreprises de la région seront appelées à changer de main au cours des prochaines années. Encore faut-il trouver une personne capable de prendre la relève.

Les CLD du KRTB vont offrir à nouveau cette formation à l'automne 2013 afin de sensibiliser, former et encadrer la relève entrepreneuriale, d'autant plus qu'il peut être plus avantageux d'acquérir une entreprise existante que d'en démarrer une nouvelle. Les CLD veulent ainsi favoriser la relève pour maintenir actives les entreprises de leur territoire.

**Succès-Relève** est dispensée par des conseillers des CLD en collaboration avec divers professionnels et s'adresse aux repreneurs potentiels ou à ceux qui ont le goût d'acquérir une entreprise à moyen terme, même si aucun projet précis n'est encore arrêté. Cette formation permet d'éviter les pièges traditionnels et de mettre toutes les chances de son côté lors d'une acquisition.

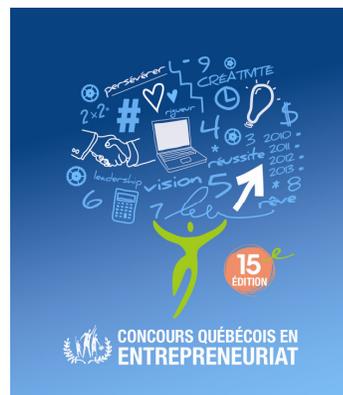
Pour en savoir plus sur la formation **Succès-Relève**, contactez Cyprien Awono ([cawono@cldrld.com](mailto:cawono@cldrld.com)) ou Guy Dumont ([gdumont@cldrld.com](mailto:gdumont@cldrld.com)) au 418-862-1823.

## **DU JAMAIS VU EN 15 ANS POUR LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP!**

C'était soir de grande première, vendredi le 3 mai dernier au Centre Colombien de Mont-Joli lors de la grande finale régionale de la 15<sup>e</sup> édition du Concours québécois en entrepreneuriat. La MRC de Rivière-du-Loup est passée à l'histoire en se démarquant d'une façon remarquable en devenant la première MRC à avoir cinq finalistes pour représenter le Bas-Saint-Laurent lors de la grande finale nationale qui se tiendra à Québec. Au total, huit prix ont été décernés aux promoteurs de la région de Rivière-du-Loup, dont les deux prix les plus prestigieux, soit ceux des meilleurs projets régionaux. Ce haut fait illustre, sans équivoque, que l'entrepreneuriat local est toujours bien vivant et solidement ancré dans la MRC de Rivière-du-Loup.

Plus spécifiquement, le Centre de transformation du béton (CTB +), situé à Saint-Modeste, s'est vu remettre le premier prix dans la catégorie exploitation, transformation, production. Les propriétaires de l'entreprise, messieurs Alain et Francis Castonguay ont également reçu l'un des deux prix remis pour les meilleurs projets régionaux. C'est toutefois le projet de l'Hôpital vétérinaire de Rivière-du-Loup, des promotrices Heidie Pomerleau et Marilyn Lemire, qui s'est le plus illustré lors de cette soirée fertile en émotion. Le projet a raflé trois grands honneurs lors de cette soirée, soit celui du meilleur projet dans la catégorie Services aux individus et un prix coup de cœur Mallette assorti d'une bourse de 2 500 \$ en services conseils. Finalement, ce projet a aussi obtenu l'autre prestigieux prix du meilleur projet régional. Soulignons également les excellentes premières places pour les projets de Cyclo Expert du promoteur Sébastien Lévesque, celui des Chenilles Akoona des promoteurs Jocelyn Marquis et Gilles St-Pierre ainsi que le projet Municipalis conseils de monsieur Jean-François Lévesque.

La deuxième étape du Concours est maintenant terminée. Ces cinq gagnants régionaux se retrouveront en compétition avec des projets en provenance des 16 autres régions administratives du Québec lors de la grande finale nationale qui se tiendra à Québec, le 19 juin prochain.



## HORAIRE D'ÉTÉ DES BUREAUX DU CLD

Du 25 juin au 30 août inclusivement



Lundi	8 h 30 à 12 h	13 h à 16 h 30
Mardi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Mercredi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Jeudi	8 h à 12 h	13 h à 16 h 30
Vendredi	8 h 30 à 12 h	13 h à 15 h

Une vie de qualité à tous points de vue;  
Découvrez la MRC de Rivière-du-Loup aux adresses suivantes!



<http://www.riviereduloup.ca/>

<https://www.facebook.com/La.Vraie.Vie.MRCRDL>

Reproduction des articles permise avec mention de la source :  
Le Feuilleton économique - CLD (volume 25, numéro 2)



Centre local de développement  
Région de Rivière-du-Loup

646, rue Lafontaine, bureau 201, Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3C8

T 418 862-1823

F 418 862-3726

infos@cldrdl.com  
riviereduloup.ca/cld