

RAPPORT ANNUEL 2012

Assemblée générale annuelle

27/03/2013



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup

Table des matières

☞	MOT DU PRÉSIDENT	1
☞	RAPPORT D'ACTIVITÉS 2012 :	
	Services aux entreprises et aux promoteurs	2
	Animation et implication	5
	Promotion et prospection régionale	9
	Conclusion	10
☞	PERSONNEL	11
☞	CONSEIL D'ADMINISTRATION 2012	12
☞	MEMBRES PAR COLLÈGE ÉLECTORAL	13

Mot du président

Chers membres,

Comme chaque année, le CLD de la région de Rivière-du-Loup a eu de nombreux chantiers à gérer. Plus particulièrement, en ce qui a trait aux chantiers ponctuels, il y a eu, notamment, la mise en place d'un nouveau plan d'action local pour l'économie et l'emploi et la mise à jour des conditions de travail du personnel du CLD. Pour les chantiers récurrents comme la gestion des programmes de développement des entreprises ainsi que l'aide financière aux entreprises et aux promoteurs, les membres du Conseil d'administration ont été interpellés à maintes reprises.

Ainsi, en collaboration avec le Comité des visionnaires, le CLD a complété le plan d'action local pour l'économie et l'emploi. Celui-ci est le fruit de plusieurs rencontres et réflexions et de concertation des membres du Comité des visionnaires. Le plan a aussi fait l'objet de consultations auprès des intervenants de la région. Nous serons donc fiers de le présenter au « Rendez-vous socioéconomique 2013 » qui se tiendra le 18 avril 2013. En ce qui a trait à l'environnement interne, les conditions de travail des employés et du personnel d'encadrement ont été revues en entier et elles ont été présentées aux membres du Conseil d'administration pour approbation. Elles constituent un outil précieux en offrant des conditions reflétant davantage le marché et contribuant à la rétention du personnel.

Les membres du Conseil d'administration n'auraient pu accomplir tout ce travail sans le soutien indéfectible des membres du personnel du CLD. Je profite donc de l'occasion pour remercier les administratrices et administrateurs de leur implication ainsi que l'engagement de toute l'équipe du CLD.

Le président du Conseil d'administration,

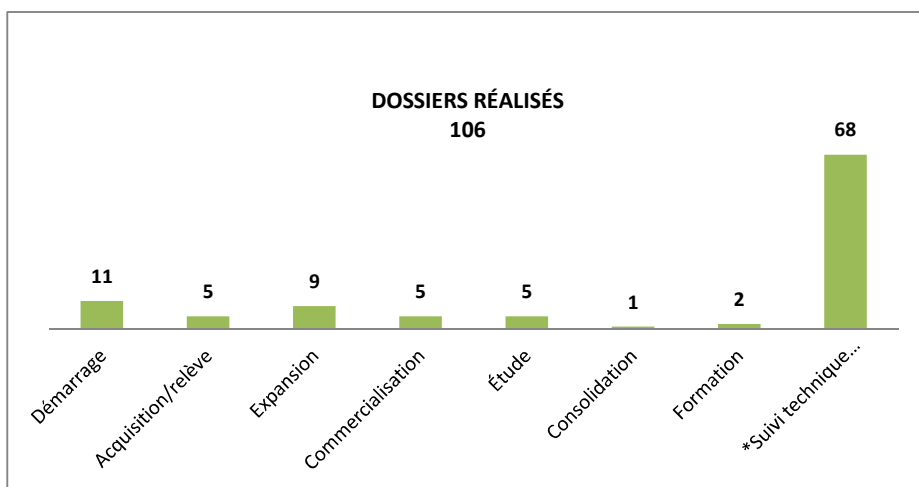
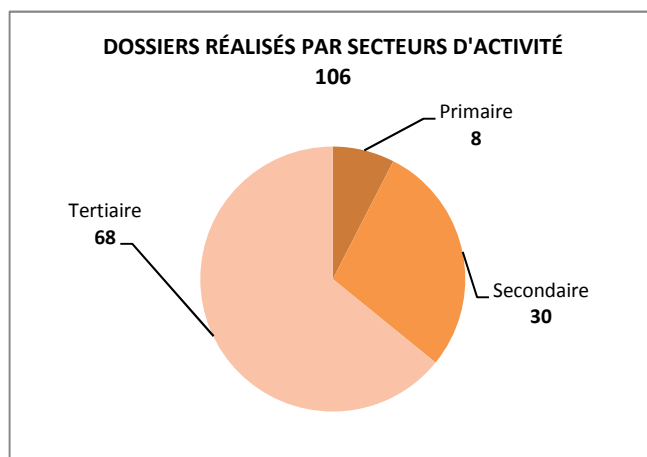
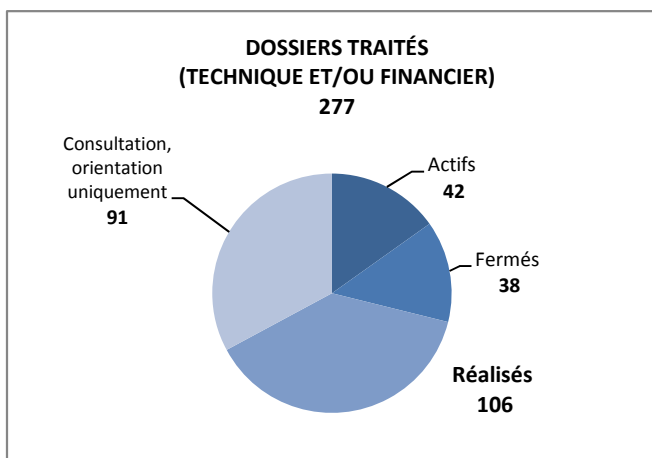


Claude Roy

Services aux entreprises et aux promoteurs

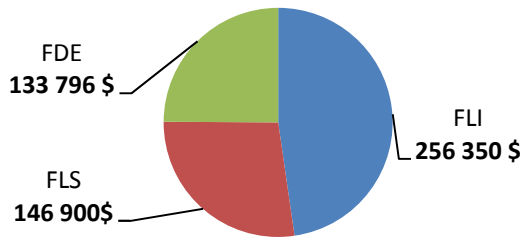
Services-conseils et programmes d'aide financière

Les **services-conseils** offerts aux entreprises et aux promoteurs regroupent plusieurs services tels que l'analyse de faisabilité du projet, l'aide et conseils dans la réalisation d'un plan d'affaires, l'aide dans la recherche de financement et le suivi technique auprès de l'entreprise (coaching). Par ses services-conseils, le CLD contribue inévitablement à la création et au maintien des entreprises et des emplois. Par ailleurs, l'**aide financière** est une autre forme de soutien offert par le CLD, remboursable ou non. L'offre de financement a été ajustée une nouvelle fois cette année en augmentant la contribution dans le cadre de projet d'acquisition/relève.



*Note
Pour le suivi technique, les entreprises ayant eu à la fois un projet d'investissement et le suivi technique dans la même année sont considérées qu'une seule fois, et ainsi ne sont pas répertoriées dans les statistiques de suivi. Également, le suivi administratif n'est pas considéré dans les dossiers réalisés.

**DOSSIERS RÉALISÉS
CONTRIBUTIONS FINANCIÈRES DU CLD
537 046 \$**

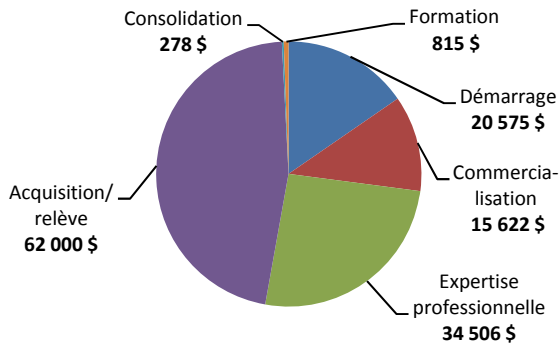


Légende

- FLI : Fonds local d'investissement
- FLS : Fonds local de solidarité
- FDE : Fonds de développement des entreprises



**FONDS DE DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES
133 796 \$***

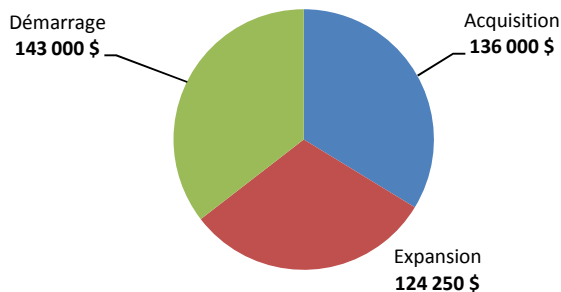


**Note*

Le montant est inférieur à celui indiqué dans les états financiers annuels 2012, puisque seuls les projets ayant été complétés en totalité (tous les versements effectués) sont inscrits comme réalisés.



**FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT/FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ
403 250 \$**



Analyse pour des fonds et des mesures

Compte tenu de l'expertise de ses ressources professionnelles, le CLD a assuré un service d'analyse pour des fonds qui possèdent des structures autonomes et, dans la majorité de ceux-ci, le CLD occupe un poste décisionnel :

- ❖ Mesure *Soutien au travail autonome* (STA) du Centre local d'emploi (CLE). Un comité d'acceptation des projets est formé d'un représentant du CLD, du CLE et du milieu des affaires.
- ❖ Fonds d'investissement jeunesse de la MRC de Rivière-du-Loup (FIJ).
- ❖ Pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup.
- ❖ Fonds d'aide aux municipalités monoindustrielles (FAMM).
- ❖ Fonds de soutien aux territoires en difficulté (FSTD).
- ❖ CréAvenir (Desjardins).

Support au développement des entreprises

En plus de ses services-conseils et des aides financières, le CLD supporte les entreprises en leur proposant de nouveaux outils ou en organisant des activités leur permettant de se développer. Voici des interventions qui ont été réalisées cette année :

- ❖ Organisation de formations, avec des partenaires comme le MFE et EQ : En route vers un transfert d'entreprise gagnant, Êtes-vous un employeur de choix? et Automatisation.
- ❖ Développement de Carrefour immobilier.
- ❖ Promotion de Carrefour Capital.
- ❖ Participation au Groupe de travail sur le financement responsable composé de 3 CLD du Québec.
- ❖ Organisation du Tournoi de golf annuel (avec la Chambre de commerce).
- ❖ Transmission électronique d'informations stratégiques aux entreprises manufacturières (veille manufacturière).
- ❖ Promotion du service de mentorat d'affaires de la Chambre de commerce.
- ❖ Collaboration à la mise en place du Living Lab.
- ❖ Participation à l'organisation d'un colloque régional des entreprises d'économie sociale.

MAIN-D'OEUVRE

- ❖ Analyse de faisabilité auprès des entreprises portant sur la certification Employeur remarquable et organisation d'une activité afin de promouvoir cette certification.

- ❖ Organisation de la Cyberfoire emploi-formation 2012, avec plusieurs partenaires.
- ❖ Suivi du plan d'action CLE/CLD.
- ❖ Transfert du réseau des responsables en ressources humaines en Table RH avec la participation de 13 entreprises en formule co-développement.

RELÈVE ENTREPRENEURIALE

- ❖ Organisation d'une 1^{ère} formation Succès-relève auprès d'un groupe de releveurs potentiels
- ❖ Rencontres de cédants potentiels soit près de 100 entreprises.
- ❖ Mise en place d'un outil de recensement des cédants et de repreneurs.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

- ❖ Mise en place d'un comité de travail sur le développement de la biomasse : Soutien au projet de développement de la culture intensive du saule osier avec l'organisme Osons l'Osier et aide à la mise en place d'une chaîne de valeur de la biomasse.
- ❖ Participation au Comité de suivi projet communautaire éolien Viger-Denonville pour voir à la maximisation des retombées économiques.

Animation et implication

Promotion de l'entrepreneuriat :

- ❖ Promotion du Concours québécois en entrepreneuriat et organisation, avec le comité local, de la remise des prix locaux.
- ❖ Participation au comité régional du Concours québécois en entrepreneuriat. Les CLD du Bas-St-Laurent sont les coordonnateurs du Concours.
- ❖ Encadrement d'étudiants en Techniques d'intervention en loisir du Cégep de Rivière-du-Loup (formation entrepreneuriale) pour l'élaboration de leur projet.
- ❖ Diffusion du cours Lancement d'entreprise de la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup.
- ❖ Présentations de l'entrepreneuriat auprès d'étudiants.
- ❖ Collaboration à la réalisation de simulations en lancement d'entreprise avec le CJE.
- ❖ Suivi de la Stratégie nationale de l'entrepreneuriat et mise en place de comités de travail ciblés. Réalisation d'une cartographie des services/actions en entrepreneuriat dans la MRC pour le MFE.

Planification et recherche :

- ❖ Animation du comité des visionnaires, réalisation de consultations diverses et conception du PALÉE 2013/2017.
- ❖ Animation et suivi des tables sectorielles : Partenaires main-d'œuvre et Immigration.
- ❖ Participation à diverses consultations sur le territoire de la MRC et du Bas-St-Laurent.
- ❖ Réalisation de nombreuses recherches spécifiques et personnalisées selon les demandes.
- ❖ Participation active au comité de diversification de la MRC et aide à la réalisation d'actions du plan de diversification : accompagnement des trois communautés visées dans la réalisation d'un plan de communication et soutien au comité de regroupement de services à Saint-François-Xavier-de-Viger.
- ❖ Réalisation de l'inventaire manufacturier 2012 mesurant l'évolution de l'emploi et de l'exportation dans le secteur manufacturier ainsi que le niveau des investissements et de l'innovation.

Soutien spécifique au milieu rural :

PACTE RURAL

Au-delà de l'ensemble des interventions du CLD, réalisées par l'entremise de tous ses services qui concernent l'ensemble du territoire, voici des démarches spécifiques qui ont été réalisées avec le milieu rural en 2012 répondant au plan de travail du pacte rural de la MRC de Rivière-du-Loup. Le CLD est le partenaire privilégié quant à plusieurs actions prévues dans le plan de travail.

- ❖ Comité d'analyse du pacte rural : analyse et présentation des dossiers.
- ❖ Accompagnement dans la finalisation des sites Web municipaux.

- ❖ La Fenêtre rurale : collaboration à la planification annuelle des sujets.
- ❖ Réalisation d'une séance de planification stratégique dans une communauté rurale.

COMITÉ ANIMATION RURALE

Participation à la planification et à la gestion des agents et agentes de développement rural sur le territoire avec la Corporation de développement communautaire du KRTB, le CLSC et la SADC. En 2012, l'ensemble des 12 municipalités rurales de notre territoire participaient à ce projet.

L'immigration :

SENSIBILISATION

- ❖ Poursuite de la sensibilisation auprès de la population en général, des entreprises et organisations de la région par des communications, des ateliers de formation ainsi que des activités, entre autres, dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles, en collaboration avec le Cégep de Rivière-du-Loup.
- ❖ Sensibilisation des entreprises par le référencement de candidats issus de l'immigration et des discussions informelles sur le thème de l'immigration.

ATTRACTION ET PROMOTION

- ❖ Cinq activités de promotion de la région et des emplois disponibles réalisées à Montréal et à Québec auprès de personnes immigrantes établies au Québec.
- ❖ Service d'attraction auprès de **1 240 candidats** manifestant un intérêt à venir s'installer dans la région, par le biais des réseaux sociaux, du courrier électronique, du service 1-877 Vraie Vie et des références de divers partenaires.
- ❖ Soutien au recrutement pour les séjours exploratoires Place aux Jeunes et information sur les services en immigration auprès des participants immigrants.
- ❖ Établissement et poursuites d'alliances avec diverses organisations pour le recrutement au Québec, dont 53 à Québec et 47 à Montréal.
- ❖ Transmission de près de 305 curriculum vitae à 36 entreprises de la région. 13 embauches ont été réalisées suite à ces interventions.

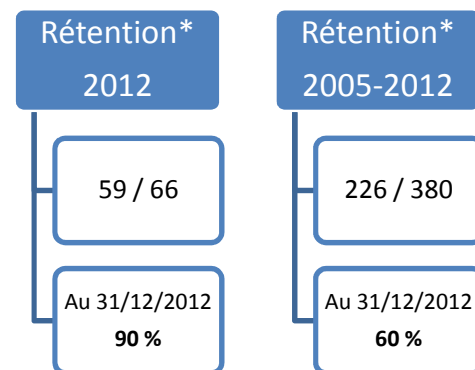
ÉTABLISSEMENT ET RÉTENTION

- ❖ Services d'accueil et d'établissement : arrivée de **102 personnes immigrantes** dans la MRC, dont 45 travailleurs, 12 étudiants étrangers, 6 visiteurs en attente de leur statut et 36 enfants. De ce nombre, il reste présentement 93 personnes, dont 40 travailleurs.
- ❖ Intervention de support à l'intégration et de suivi auprès de 156 personnes immigrantes établies dans la région.
- ❖ Support et information auprès de 18 québécois dans leurs démarches de regroupement familial.

- ❖ Suivi auprès de 43 personnes à l'étranger, pour leur projet d'immigration dans la région de Rivière-du-Loup. 13 d'entre elles sont arrivées dans la région en 2012.
- ❖ Accueil et suivi des étudiants étrangers en collaboration avec le Cégep.
- ❖ Consolidation d'une offre de cours de francisation à temps plein et développement d'une offre de cours de soirs pour les travailleurs, en collaboration avec le MICC et la Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup.
- ❖ Organisation d'une Fête des voisins et appui à l'organisation de 2 activités de réseautage. Promotion d'activités d'accueil organisées par des partenaires.

DÉVELOPPEMENT

- ❖ Support offert à **35 entreprises** dans le cadre de leur recrutement de main-d'œuvre. **8 d'entre elles** ont embauché un travailleur issu de l'immigration.
- ❖ Consolidation d'un atelier pour les parents dont l'enfant entre à l'école, en collaboration avec la Commission scolaire et la Maison de la famille du Grand-Portage.
- ❖ Partenariat avec l'agent de liaison du Bas-Saint-Laurent basé à Montréal, dans la promotion et l'attraction de personnes immigrantes.
- ❖ Conception et animation d'ateliers de formation sur l'immigration. 4 ateliers ont été donnés.



*Note
Nombre de personnes adultes demeurées dans la région versus le nombre de personnes adultes arrivées.

Soutien aux infrastructures :

COMMISSION RÉGIONALE DU PORT DE GROS-CACOUNA

- ❖ Gestion et suivi des dossiers.
- ❖ Soutien et accompagnement dans les activités de représentation.
- ❖ Organisation d'un déjeuner-conférence de l'Association des armateurs. Activité portant sur l'étude de faisabilité pour un service de transport maritime des marchandises vers la Côte-Nord.
- ❖ Soutien technique dans la réalisation d'une étude de faisabilité technique et financière pour l'implantation d'une rampe Ro-Ro.
- ❖ Réalisation d'un inventaire de potentiel de transport nord-sud et diffusion auprès de l'Association des armateurs.

ZONES ET PARCS INDUSTRIELS

DE LA MRC DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ❖ Transmission d'information concernant les trois parcs industriels du territoire et de certaines zones industrielles.
- ❖ Participation au comité Entrepôt Sobey's afin de trouver d'autres utilisations du bâtiment.

CORPORATION DU MOTEL INDUSTRIEL

DE RIVIÈRE-DU-LOUP

- ❖ Gestion et suivi des dossiers.
- ❖ Soutien technique à la corporation dans la planification de projets.

Autres implications dans des organisations ou comités :

- ❖ Table des directeurs généraux et présidents des CLD du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Table régionale de concertation sur l'immigration au BSL.
- ❖ Comité sur la conciliation famille-travail.
- ❖ Comité du jury Prix du patrimoine 2012.
- ❖ Comité Centre de foires.
- ❖ Comité multiressource des terres publiques intramunicipales.
- ❖ Comité de sélection volet II (MRNFP).
- ❖ Comité de suivi « Accord - Valorisation de la tourbe et des technologies agroenvironnementales ».
- ❖ Réseau d'expertise et de développement en biométhanisation (REDB).
- ❖ Conseil d'établissement du Centre de formation professionnelle.
- ❖ Corporation de l'aéroport de Rivière-du-Loup.
- ❖ Entreprise d'entraînement Bioglobe.
- ❖ Pôle régional en économie sociale du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Réseau des agentes et agents d'économie sociale des CLD du Bas-Saint-Laurent.

Autres interventions financières :

Dans le cadre de son **Fonds d'initiatives**, le CLD a octroyé des contributions pour des projets ayant un impact sur l'ensemble du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup et qui ont besoin de financement local :

- ❖ Mentorat d'affaires (Chambre de commerce).
- ❖ Parcours patrimonial (Notre-Dame-du-Portage et Cacouna).
- ❖ Plan triennal Manoir Fraser.
- ❖ Projet pilote « Les appartements des Marchands » (Journal l'Épik).
- ❖ Place aux jeunes (CJE).

Finalement, le CLD, par ses commandites/dons, a été un partenaire important pour certains événements ou projets très spécifiques, tels que :

- ❖ Chrysalides de la Jeune Chambre.
- ❖ Concours québécois en entrepreneuriat local et régional.
- ❖ Gala des Prestiges de la Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup.
- ❖ Concours intercollégial de sculptures sur neige.
- ❖ Méritas du Centre de formation professionnelle Pavillon-de-l'Avenir.
- ❖ Centraide Portage-Taché (don et commandite tournoi de golf).
- ❖ Partenariat Saveurs du Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Carte d'accès territoire de la MRC de Rivière-du-Loup (OTC).
- ❖ Agri-rencontre de la Table de concertation agroalimentaire du BSL (TCABSL).
- ❖ Colloque « Relever le défi » de Femmessor Bas-Saint-Laurent.
- ❖ Déjeuner-conférence « Stimuler son esprit entrepreneurial » de Kim Auclair (Jeune Chambre).

Promotion et prospection régionale

Plusieurs actions ont été réalisées en promotion et prospection et ont permis à la région de se positionner.

Promotion des services du CLD :

- ❖ Quatre parutions du Feuilleton économique du CLD (papier et électronique).
- ❖ Rencontres ciblées d'entreprises manufacturières afin de mieux identifier leurs besoins et de leur présenter notre offre de service.
- ❖ Refonte de l'identification visuelle du CLD.
- ❖ Différentes entrevues et positionnements publicitaires.
- ❖ Présence active des représentants du CLD dans les activités socioéconomiques du territoire.

Promotion de la MRC de Rivière-du-Loup :

- ❖ Diffusion du vidéogramme promotionnel de la MRC de Rivière-du-Loup.
- ❖ Diffusion et mise à jour du site Internet www.riviereduloup.ca et gestion de la page facebook *La Vraie Vie*.
- ❖ Collaboration au processus de diffusion et d'appropriation de l'énoncé de vision de la MRC et gestion de la page facebook.
- ❖ Organisation de cinq promotions extérieures du milieu de vie et des emplois (Montréal et Québec) avec des partenaires locaux.
- ❖ Service d'information 1-877 VRAIE VIE.
- ❖ Participation à l'organisation de Place aux jeunes ADOS (avec le CJE et la SADC) qui vise les élèves de 4^e secondaire à considérer leur avenir en région.
- ❖ Collaboration à l'organisation de Place aux jeunes (CJE).
- ❖ Présentation de la région à des étudiants en géographie de l'UQAM dans le cadre du cours en développement régional.
- ❖ Implication dans la réalisation d'un livre promotionnel de la MRC de Rivière-du-Loup.
- ❖ Collaboration avec les médias dans la transmission d'informations économiques.
- ❖ La prospection des investissements a amené le suivi de plusieurs dossiers : transmission d'informations, dépôt de dossiers, rencontres, etc. Certains d'entre eux proviennent d'Investissement-Québec prospection et d'autres d'opportunités identifiées par le CLD ou par un autre partenaire.

Conclusion

Plusieurs ont sûrement remarqué le changement d'image du CLD cette année. Après 15 ans avec la même identification visuelle, le CLD a adopté une nouvelle image. Le logo, de style contemporain, reflète davantage la mission, le savoir-faire et la notoriété de l'organisme.

On ne peut passer sous silence la signature de l'entente de gestion 2012-2013-2014 avec la MRC de Rivière-du-Loup, incluant l'apport financier du gouvernement du Québec. Celle-ci permettra au CLD de poursuivre ses travaux et son implication dans le développement de la MRC, dans un contexte de collaboration et de reconnaissance de ses compétences.

En termes de santé économique, selon une étude que le CLD réalise annuellement, le total des emplois manufacturiers a subi une légère contraction en 2012 pour se porter à 3 526 emplois comparativement à 3 565 en 2011. Malgré ce fait, davantage d'entreprises ont participé à la création d'emplois qu'à la perte. L'environnement économique, plutôt complexe, rend le secteur manufacturier vulnérable. Toutefois, les signaux sont relativement positifs pour la MRC de Rivière-du-Loup : des investissements en immobilisations et équipements de ce secteur de 22 M\$, une légère hausse de l'exportation et des entreprises qui innovent. Les défis sont toujours présents et interpellent la compétitivité du secteur, tels que les coûts de transport et la disponibilité de la main-d'œuvre. Également, la fin du crédit d'impôt pour les activités de transformation dans les régions ressources ajoutera une pression supplémentaire aux propriétaires d'entreprises manufacturières et influencera leurs décisions stratégiques.

En parcourant le rapport annuel, vous avez sûrement constaté qu'au delà des résultats du service aux entreprises et aux promoteurs, il y a autant d'actions réalisées, ce que nous appelons le travail en amont. Il est moins perceptible mais comment important, il influence grandement le développement de demain.

De plus, je vous rappelle que le CLD de la région de Rivière-du-Loup a été parmi les 3 finalistes au Québec du concours Prix excellence en développement local 2012 et nous en sommes très fiers. Ce qui m'amène à remercier l'ensemble de l'équipe pour leur bon travail ainsi que la confiance manifestée par le Conseil d'administration et leur implication au sein de comités.

En terminant, je vous assure de la volonté et de l'entière collaboration de l'ensemble du personnel du CLD à travailler pour le développement socioéconomique de la MRC de Rivière-du-Loup.



Marie-Josée Huot,
Directrice générale

Personnel

DIRECTRICE GÉNÉRALE

☞ Marie-Josée Huot

CONSEILLERS EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

☞ Cyprien Awono

☞ Guy Dufour

☞ Guy Dumont

CONSEILLÈRE ET CONSEILLER AUX ENTREPRISES (SUIVI)

☞ Régine Veilleux

☞ Robert Garon

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT

☞ Darlène Caron

AGENTE DE DÉVELOPPEMENT À L'IMMIGRATION

☞ Odile René

ADJOINTE ADMINISTRATIVE ET AGENTE DE RECHERCHE

☞ Gaétane Larouche

SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

☞ Valérie Pelletier

Conseil d'administration 2012

- Siège 1** **Secteur primaire agricole**
Monsieur Viateur Gagnon, Groupement forestier et agricole Taché
- Siège 2** **Secteur secondaire**
Madame Jenny Pouliot, Isolation M. J.
- Siège 3** **Secteur secondaire**
Monsieur Gilles D'Amours, Filature de L'Isle-Verte inc.
- Siège 4** **Secteur tertiaire**
Monsieur Denis Côté, Côté Ouellet Thivierge Notaires
- Siège 5** **Jeune entrepreneur**
Monsieur Gabriel Morin, Carrefour du camion R.D.L.
- Siège 6** **Milieu communautaire / économie sociale**
Madame Julie DeCourval, Centre d'action bénévole des Seigneuries inc.
- Siège 7** **Milieu institutionnel de la santé et des services sociaux**
Madame Nicole Landry, CSSS de Rivière-du-Loup
- Siège 8** **Milieu institutionnel de l'éducation**
Monsieur Claude Roy, Cégep de Rivière-du-Loup
- Siège 9** **Corporation de développement communautaire du KRTB**
Madame Anaïs Giroux-Bertrand
- Siège 10** **Siège coopté (Représentant choisi par le CLD et nommé par la MRC annuellement)**
Monsieur Daniel Bérubé, Papiers White Birch Division F.F. Soucy
- Sièges 11 à 15** **Municipalité régionale de comté de Rivière-du-Loup**
Monsieur Louis-Marie Bastille, maire de Saint-Modeste
Madame Ghislaine Daris, mairesse de Cacouna
Monsieur Michel Lagacé, préfet et maire de Saint-Cyprien
Monsieur Michel Morin, maire Ville de Rivière-du-Loup
Monsieur Louis Vadeboncoeur, maire de Notre-Dame-du-Portage
- Siège 16** **Première Nation Malécite de Viger**
Madame Fabienne Gingras
- Les sièges d'office sans droit de vote :
- Siège 17** **Siège d'office du directeur général du Centre local d'emploi (CLE)**
Monsieur Dominic Bégin (madame Chantal St-Pierre)
- Siège 18** **Siège d'office de la directrice générale du CLD**
Madame Marie-Josée Huot
- Observateurs** Monsieur Jean-François Lebel
Ministère des Finances et de l'Économie
- Madame Diane Pelletier
Bureau du député Jean D'Amour

Membres par collège électoral

PRIMAIRE

Bélanger Raynald

Sun Gro Horticulture Canada Ltée

Castonguay Yves-Marie

Ferme Gemavy inc.

Gagnon Viateur

Groupement forestier et agricole Taché inc.

Gaudreau Gilles

Miel naturel St-Paul-de-la-Croix inc.

Lagacé Nancy

Érabièrre du Lac St-Hubert

Michaud Gaston

Tourbière Réal Michaud & Fils inc.

Pettigrew Normand

Ferme de L'Équerre enr.

SECONDAIRE

Beaulieu Bernard

Usinage B. Beaulieu inc.

Bélanger Jean

Premier Tech

Bérubé Daniel

Papiers White Birch – Division F.F. Soucy

Bossé Valérie

Viandes du Breton inc.

Caron Alain

Alain Caron inc.

D'Amours Gilles

Filature de L'Isle-Verte (1998) Ltée

Dickner Stéphane

Excavations Bourgoïn & Dickner inc.

Dionne Jean-Philippe

Entreprises Jean-Philippe Dionne inc.
(Isolation Tousignant)

Dubé Jean-Marc

Les Glaces Alibaba

Dumont Yves-Christian

Multi Quai

Dumont Gilbert

G & R Dumont inc.

Lebel Jérôme

Usinage Jérôme Lebel

Leblond Rodier

Entreprises Rodier Leblond inc.

Lepage Jean-Pierre

Bois J.P. Lepage

Lepage Louis

Centre du laminage

Létourneau Frédéric

Aliments Alpha inc.

Levesque Yves

Centre de moteur J.S. Levesque Ltée

Martin Sonia

Martin Portes et Fenêtres

Morin Stéphane

Atelier de soudure Rivière-du-Loup inc.

Paradis Jean-Yves

Constructions Jean-Yves Paradis inc.

Pelletier Christian

Industries Rototek

Perreault Nancy

Fabrications T.J.D. inc.

Plourde Denis

Groupe CNP inc.

Pouliot Jenny

Isolation MJ

Rioux Bertin

Construction Goscobec inc.

Rioux Gaston

Le Culinaire, Centre de transformation alimentaire

Rioux Rudel

Tourbes Nirom Peat Moss inc.

Rossignol François

Usinage F.R. enr.

Rouleau Claude

Meunerie Cacouna 2009 inc.

Roussel Michel

Imprimerie L'Impression

Toussaint Sébastien

Atelier Unik-Art

TERTIAIRE

Abaunza Lucia

Traduction et cours d'espagnol, anglais Lucia Abaunza

April Richard

Groupe financier Richard April

April Rosaire

Rosaire April Agence d'assurance Ltée

Bastille Jean-Pierre

J.M. Bastille inc.

Beaumont Julie

Centre financier Grand-Portage

Bélanger Guy

G.L.D. Informatique

Bergeron Marie-France

Cain Lamarre Casgrain Wells

Bernier Régis

RDL Clavigraphe (1979) Ltée

Boucher Denis

Caisse populaire Desjardins de Rivière-du-Loup

Boucher Jean-Paul
Immeubles GLMC inc.

Boucher Marc
Boucher-Joseph, évaluateurs conseils

Boulianne Josée
JB Conseil

Caron Michel
Service de pneus R.D.L.inc.

Castonguay Christiane
Caisse populaire Desjardins de Viger

Charron Carl
Atelier 5 inc.

Côté Denis
Côté Ouellet Thivierge inc.

Côté Marc-Antoine
Auberge de la Pointe

Couturier Alain
Centre commercial RDL

Deschênes Carl
Électronique Mercier Ltée

Desrosiers Christine
Mallette

Dionne Maurice
Caisse populaire Desjardins du Parc & Villeray

Dionne Sylvain
Communications Sylvain Dionne

Drapeau Érick
Étincelle publicité et marketing inc.

Dubé Robert
Caisse populaire Desjardins de Saint-Cyprien

Dumont-Marquis Suzanne
Hydro-Fraser inc.

Fraser Jean
Centre Routier (1994) inc.

Gagnon Bruno
Services Bruno Gagnon inc.

Gagnon Laurent
Campor inc.

Gasse Michel
Terroirs d'ici et d'ailleurs

Gendreau Martin
Agriscar coopérative agricole

Gendron Pierre
Raymond Chabot Grant Thornton

Godbout Marcel
Librairie J.A. Boucher

Harvey Marc
Traverse RDL/Saint-Siméon Ltée

Hivon Martin
Aviation MH inc.

Hodgson Hervé
Vézina Mode

Laforest Martin
Equipements Pro-Restau

Landry Pierre
Musée du Bas-Saint-Laurent

Lavoie Jean-Yves
Centre de machinerie Dynaco New Holland

Lebel Frédéric
Groupe Lebel (2004) inc.

Leblanc Réjean
Leblanc Environnement

Leblond Nicolas
Garage Windsor Ltée

Levasseur Denis
Centre financier aux entreprises Desjardins du Bas-Saint-Laurent

Lévesque Martin
Ouellette, Lévesque & Associés

Lévesque Pierre
Centre culturel de Rivière-du-Loup

Lortie Gilles
Hôtel Universel

Malenfant Marc
Café-Resto Service

McDougall Brian
Winston Hydro inc.

Montminy Mario
Promutuel Rivière-du-Loup

Morneau André
Transport Morneau

Ouellet Martin
CIMA PLUS

Ouellet Martin
Conteneurs KRT inc.

Ouellet Stéphane
Tourbière Ouellet & Fils inc.

Pelletier Bruno
Valeurs mobilières Desjardins

Pelletier Christian
Propane Select

Pelletier Martin
Laboratoire d'expertises de Rivière-du-Loup inc.

Pelletier Nathalie
Camping chez Jean

Pelletier Sébastien
Spécialités électriques Rivière-du-Loup inc.

Plamondon Paul
Enseignes R.D.L. inc.

Pomerleau Charles
Rôtisserie Saint-Hubert

Rancourt Maryse
Tac Tic Design

Rossignol Walter
Salon de quilles 600 inc.

Rouleau Michel
Clinique visuelle Au coin de l'oeil

Santerre Bruno
Distributions Beau Soleil

Soucy Jean
Côté & Soucy, notaires

Tremblay Robin
Solutions RT inc.

JEUNE ENTREPRENEUR

Da Cunha Anne-Sophie
École Montessori

Dumont Pascal
Couvoir Dumont 1986 inc.

Morin Gabriel
Carrefour du camion RDL

Pelletier Bruno
Ferme de Chantilly 2

Roy Denis
Ferme André et Michèle Roy inc.

COMMUNAUTAIRE/ÉCONOMIE SOCIALE

Bastille Mario
Transport Vas-y inc.

Bérubé Estèle
Carrefour jeunesse-emploi RDL/Les Basques

Bérubé Vincent
Auberge internationale de Rivière-du-Loup

Blanchet Éric
Coopérative des Paramédics du Grand-Portage

Blier Esther
Réseau d'observation de mammifères marins (ROMM)

DeCourval Julie
Centre d'action bénévole des Seigneuries inc.

Desbiens Marie-Claude
CPE de Rivière-du-Loup inc.

Dubé Dominique
École de musique Alain-Caron

Dumont Nancy
Club Emploi-Carrière

Gagnon Robert
Corporation PARC Bas-Saint-Laurent

Gamache Rodrigue
Habitations des Cônes

Giroux-Bertrand Anaïs
Corporation de développement communautaire du KRTB

Lagacé Sylvie
Centre résidentiel communautaire l'Arc-en-Soi

Lamirande Cyd
Coop du Vieux Manège

Lavoie Dominique
Coopérative de solidarité Réseau-Boulot

Lemelin Caroline
École de théâtre Françoise-Bédard

Lévesque Michelle
Notre Maison

Lévesque Murielle
CPE des Jardins Jolis

Lévesque Renée
Carrefour d'initiatives populaires de RDL

Marmen Benoît
Corporation entreprise d'entraînement Bioglobe

Moreau Benoît
Coopérative funéraire Les Eaux Vives

Paquet Geneviève
Camp Richelieu Vive La Joie

Rioux Michele
Broderie Signature

Rousseau France
Maison de la Famille du Grand-Portage

St-Amand Ginette
Groupe Pousse-Vert

St-Jean Éric
Auberge La Clé des Champs

St-Pierre Nadine
Maison à l'ombre du clocher

St-Pierre Sonia
ACEF du Grand-Portage

Vincent Christiane
Centre-Femmes du Grand-Portage

INSTITUTIONNEL SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Lévesque Daniel
Centre de santé et services sociaux de la région de Rivière-du-Loup

INSTITUTIONNEL DE L'ÉDUCATION

Roy Claude
Cégep de Rivière-du-Loup

Tardif Yvan
Commission scolaire Kamouraska-Rivière-du-Loup

MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ

Bastille Louis-Marie
Municipalité de Saint-Modeste

Caron Yvon
Municipalité de Saint-François-Xavier-de-Viger

Daris Ghislaine
Municipalité de Cacouna

Delage Gilbert
Municipalité de Notre-Dame-des-Sept-Douleurs

Dionne Philippe
Municipalité de Saint-Paul-de-la-Croix

Forest Serge
Municipalité de l'Isle-Verte

Gratton Jean-Pierre
Municipalité de Saint-Épiphan

Lagacé Michel
Municipalité de Saint-Cyprien

Lévesque Napoléon
Municipalité de Saint-Hubert

Morin Michel
Ville de Rivière-du-Loup

Roy André

Municipalité de Saint-Arsène

Thibault Réal

Municipalité de Saint-Antonin

Vadeboncoeur Louis

Municipalité de Notre-Dame-du-Portage

RÉSERVE

Gingras Fabienne

Nation Malécite de Viger

AUCUN COLLÈGE ÉLECTORAL

Cyr Sylvie

Dionne Monique

Office du tourisme et des congrès de RDL inc.

Lamontagne Julie

Chambre de commerce de la MRC de Rivière-du-Loup

Laplante Pierre

Tourisme Bas-Saint-Laurent

