

UNE VISION POUR NOTRE MRC EN 2031

UN TERRITOIRE RICHE EN RESSOURCES, DÉVELOPPÉ DE FAÇON BRILLANTE
ET OCCUPÉ AVEC FIERTÉ.



Vision stratégique de développement de la MRC de Rivière-du-Loup **Charte d'engagement (organisation)**

Parce que nous avons été conviés à contribuer à un important exercice visant à s'approprier la vision stratégique de la MRC de Rivière-du-Loup;

Parce que nous avons la profonde conviction que la vision stratégique trace la voie à suivre afin de concrétiser nos visés en matière d'environnement, d'économie, d'éducation, de culture et de vie communautaire et citoyenne;

Parce que nous croyons à l'importance de renforcer l'harmonie entre le développement économique, la mise en valeur de l'environnement naturel et la préservation d'un milieu de vie de qualité pour les gens d'ici et d'ailleurs en plus d'améliorer les conditions de vie de nos communautés;

Parce que nous sommes convaincus que ce territoire dispose des ressources nécessaires pour favoriser son développement et le plein épanouissement des personnes qui l'habitent;

Parce que nous sommes conscients que la MRC de Rivière-du-Loup fait face à des enjeux et que l'innovation est porteuse d'avenir;

Parce que nous sommes persuadés que la cohérence, la solidarité et la complémentarité dont nous faisons preuve sont les voies à privilégier dans les actions à porter;

Parce que nous voulons et pouvons apporter une contribution utile à la mise en œuvre de la vision stratégique adoptée par le conseil de la MRC de Rivière-du-Loup puisque nous sommes conscients que la concrétisation de cette vision repose sur l'engagement de tous et chacun;

Pour ces motifs, nous :

Adhérons à la vision stratégique de la MRC de Rivière-du-Loup;

Prenons l'engagement de contribuer dans le cadre de nos missions, de nos compétences et de nos activités à la mise en œuvre de la vision stratégique;

Souscrivons aux valeurs proposées dans la vision stratégique de développement territorial soit la famille, le dynamisme, l'innovation, l'ouverture d'esprit et la qualité de vie.

Afin d'alléger le texte, l'emploi du genre masculin est utilisé pour désigner tant les femmes que les hommes a été privilégié

Source d'inspiration : Charte d'engagement de la MRC Domaine-du-Roy

Titre de la de résolution : Charte d'engagement à la vision stratégique de développement de la MRC de Rivière-du-Loup

En tant qu'organisation du territoire de la MRC de Rivière-du-Loup ayant pris connaissance de la vision stratégique de la MRC de Rivière-du-Loup 2011-2031 ainsi que de la charte d'engagement;

CONSIDÉRANT que nous adhérons à la vision stratégique de la MRC de Rivière-du-Loup;

CONSIDÉRANT que nous souscrivons aux valeurs proposées dans la vision stratégique de développement territorial soit la famille, le dynamisme, l'innovation, l'ouverture d'esprit et la qualité de vie;

EN CONSÉQUENCE,

Il est proposé par : _____

Appuyé par _____

QUE ...; nous prenons l'engagement de contribuer dans le cadre de nos missions, de nos compétences, et de nos activités à la mise en œuvre de la vision stratégique de développement;

Par la :

- Présentation de la vision stratégique au sein des parties prenantes de mon organisation;
- L'intégration d'éléments de la vision stratégique au plan d'action et d'en faire le suivi;
- L'affichage du texte de la vision pour qu'il soit visible dans mon organisation;
- Diffusion de la vision stratégique dans différentes représentations de mon organisation;
- Mise en place d'un hyperlien avec la vision sur le site Internet de mon organisation;
- Autres :

Adoptée à _____.

Merci de transmettre une copie de la résolution par la poste ou par télécopie à la :

MRC de Rivière-du-Loup
310, rue Saint-Pierre
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3V3
Télécopieur : 418 867-3100